



PT. Techno⁹ Indonesia Tbk

Accelerating Digital Value

LAPORAN TAHUNAN & LAPORAN KEBERLANJUTAN
Annual Report & Sustainability Report

2025



TENTANG LAPORAN INI

About This Report

DAFTAR ISI

Table of Content

01	Tentang Laporan ini About This Report	28	Identitas Perusahaan Corporate Identity
02	Daftar Isi Table of Contents	29	Tentang Perusahaan Company At A Glance
01	IKHTISAR KINERJA Performance Highlights	30	Jejak Langkah Milestones
06	Ikhtisar Kinerja Keuangan Financial Highlights	32	Visi Dan Misi Vision And Mission
07	Ikhtisar Saham Shares Highlights	33	Produk dan Jasa Products And Services
08	Aksi Korporasi & Peristiwa Penting Tahun 2025 Corporate Actions & 2025 Key Events	34	Kegiatan Usaha Utama Dan Kegiatan Usaha Penunjang Main Business And Supporting Business Activity
02	LAPORAN MANAJEMEN Management Report	36	Struktur Organisasi Organizational Structure
13	Laporan Dewan Komisaris The Board of Commissioners Report	38	Komposisi & Profil Dewan Komisaris Composition & Profile Of The Board Of Commissioners
18	Laporan Direksi Board of Directors' Report	42	Komposisi & Profil Direksi Composition & Profile Of The Board Of Directors
03	PROFIL PERUSAHAAN Company Profile	45	Komposisi Pemegang Saham Shareholders Composition

04 ANALISIS DAN PEMBAHASAN MANAJEMEN

Management Discussion And Analysis

- 50 Analisis Dan Pembahasan Manajemen
Management Discussion And Analysis
- 51 Tinjauan Keuangan
Financial Overview

05 TATA KELOLA PERUSAHAAN

Corporate Governance

- 58 Komitmen Penerapan Tata Kelola
Implementation Of Corporate Governance
- 60 Struktur Dan Mekanisme GCG
GCG Structure And Mechanism
- 61 Dewan Komisaris
Board Of Commissioners
- 62 Direksi
The Board Of Directors
- 63 Komite Audit
Audit Committee
- 64 Sekretaris Perusahaan
Corporate Secretary

- 65 Unit Audit Internal
Internal Audit Unit

- 66 Sistem Manajemen Risiko
Risk Management System

- 69 Kebijakan Anti Korupsi
Anti-Corruption Policy

- 70 Sistem Pelaporan Pelanggaran
Whistleblowing System

06 LAPORAN KEBERLANJUTAN

Sustainability Report

- 75 Tata Kelola Keberlanjutan
Sustainability Governance

- 77 Kinerja Keberlanjutan
Sustainability Performance

- 81 Lembar Umpan Balik
Feedback Form

07 LAPORAN KEUANGAN

Financial Report





1 > >

IKHTISAR KINERJA

Performance Highlights

IKHTISAR KEUANGAN

Financial Highlight

LAPORAN POSISI KEUANGAN KONSOLIDASIAN
(dalam juta rupiah)

Consolidated Statements of Financial Position
(in million rupiah)

31 Desember December 31				
KETERANGAN	2025	2024	2023	DESCRIPTION
Aset Lancar	12.729	18.529	22.365	Current Assets
Aset Tidak Lancar	17.768	19.389	22.100	Non-current Assets
Jumlah Aset	30.497	37.917	44.465	Total Assets
Liabilitas Jangka Pendek	4.519	2.044	2.393	Current Liabilities
Liabilitas Jangka Panjang	335	280	515	Non-current Liabilities
Jumlah Liabilitas	4.854	2.325	2.908	Total Liabilities
Jumlah Ekuitas	25.643	35.592	41.557	Total Equity
Jumlah Liabilitas & Ekuitas	30.497	37.917	44.465	Total Liabilities & Equity

LAPORAN LABA RUGI KONSOLIDASIAN
(dalam juta rupiah)

Consolidated Statements of Comprehensive Income
(in million rupiah)

31 Desember December 31				
KETERANGAN	2025	2024	2023	DESCRIPTION
Pendapatan	2.354	9.016	14.775	Revenue
Beban Pokok Pendapatan	(4.285)	(7.062)	(10.925)	Cost of Revenue
Laba (Rugi) Kotor	(1.931)	1.953	3.850	Gross Profit (Loss)
Beban umum dan administrasi	(10.433)	(9.400)	(8.808)	General and administrative expense
Laba (Rugi) Usaha	(12.364)	(7.446)	(4.957)	Profit (Loss) from Operating
Pendapatan lain-lain	-	(8)	-	Other income (expense)
Pendapatan keuangan	-	1	1	Finance income
Beban keuangan	(202)	(304)	(278)	Finance expense
Laba (Rugi) Sebelum Pajak Penghasilan	(12.566)	(7.758)	(5.149)	Profit (Loss) Before Income Tax
Manfaat (Beban) Pajak Penghasilan	-	-	-	Income Tax Benefits (Expense)
Pajak kini	-	-	-	Current tax
Pajak tangguhan	-	-	-	Deferred tax
Laba (Rugi) Tahun Berjalan	2.620	1.714	1.096	Profit (Loss) for the Year
Penghasilan Komprehensif Lain Setelah Pajak	(9.945)	(6.044)	(4.053)	Other Comprehensive Income
Pos - pos yang Tidak Akan Direklasifikasi ke Laba Rugi:				Item that will not be reclassified to profit or loss:
Keuntungan (kerugian) aktuarial atas liabilitas imbal kerja	(3.959)	101	40	Actuarial gain (loss) on employee benefits liability
Pajak penghasilan terkait	870	(22)	(9)	Related income tax
Jumlah Penghasilan Komprehensif Lain	(3.088)	79	31	Total Other Comprehensive Income
Laba Komprehensif Tahun Berjalan	(9.949)	(5.965)	(4.022)	Comprehensive Profit for the Year
Laba (Rugi) Bersih per Saham	(4,6)	(2,8)	(1,88)	Basic Profit (Loss) Earning Per Share

ARUS KAS KONSOLIDASIAN
(dalam juta rupiah)

Consolidated Cash Flow Statement
(in million rupiah)

31 Desember December 31				
KETERANGAN	2025	2024	2023	DESCRIPTION
Kas bersih diperoleh dari (digunakan untuk) aktivitas operasi	(1.565)	466	2.048	Net cash provided by (used in) operating activities
Kas bersih diperoleh dari (digunakan untuk) aktivitas investasi	(28)	(511)	(10.648)	Net cash provided by (used in) investing activities
Kas bersih diperoleh dari (digunakan untuk) aktivitas pendanaan	2.275	(334)	1.472	Net cash provided by (used in) financing activities
Kenaikan (penurunan) Kas Setara Kas	681	(379)	(10.072)	Net Increase (Decrease) in Cash and Cash Equivalents
Kas dan Setara Kas Awal Tahun	1.417	1.797	11.868	Cash and Cash Equivalent at the Beginning of the Year
Kas dan Setara Kas Akhir Tahun	2.099	1.417	1.796	Cash and Cash Equivalent at the End of the year

RASIO
(dalam juta rupiah)Ratio
(in million rupiah)

31 Desember December 31				
KETERANGAN	2025	2024	2023	DESCRIPTION
Rasio Pertumbuhan (%)				Growth Ratio (%)
Pendapatan	-73,89%	-38,97%	-34,34%	Revenue
Laba Bruto	-198,83%	-49,25%	-50,96%	Gross Profit
Laba (Rugi) Usaha	-66,05%	-50,2%	-155,50%	Profit (Loss) from Operating
EBT	-61,97%	-50,6%	-147,10%	EBT
Laba (Rugi) Tahun Berjalan	-64,55%	-49,14%	-144,58%	Profit (Loss) for the Year
Jumlah Aset	-19,57%	-15%	-13,41%	Total Assets
Jumlah Liabilitas	108,72%	-20%	-66,75%)	Total Liabilities
Jumlah Ekuitas	-27,95%	-14%	-9,68%	Total Equity
Rasio Keuangan (%)				Finance Ratio (%)
Total Liabilitas/Total Ekuitas	18,93%	7,00%	7,00%	Total Liabilities/Total Equity
Total Liabilitas/Total Aset	15,92%	6%	6,54%	Total Liabilities/Total Assets
Total Aset Lancar/Total Liabilitas Jangka Pendek	281,67%	906%	934,60%	Total Current Assets/Total Current Liabilities
Total Ekuitas/Total Aset	84,04%	94%	93,46%	Total Equity/Total Assets
Total Ekuitas/Total Aset Tetap	464,07%	554%	529,39%	Total Equity/Total Fixed Assets
Total Aset Tetap/Total Utang Jangka Panjang	1.647%	2.287%	1.524,27%	Total Non-Current Assets/ Total Non-Current Liabilities
Rasio Usaha (%)				Rasio Usaha (%)
Laba Bruto/Pendapatan	-82,03%	21,67%	26,06%	Gross Profit/Revenue
Laba (Rugi) Usaha/ Pendapatan	-525,21%	-82,58%	-33,55%	Operating Profit (Loss)/Revenue
EBT/ Pendapatan	-533,80%	-86%	-34,85%	EBT/Revenue
Laba (Rugi) Tahun Berjalan/ Pendapatan	-422,49%	-67%	-27,43%	
Laba Komprehensif Tahun Berjalan/ Pendapatan	-422,62%	-66%	-27,22%	Profit (Loss) for the Year/Revenue
	-32,61%	-16%	-9,12%	Return on Asset
Laba Komprehensif Tahun Berjalan/Total Aset	-32,62%	-16%	-9,05%	Total Comprehensive Income for the Year/ Total Assets
	-38,79%	-16%	-9,75%	Return on Equity
Laba Komprehensif Tahun Berjalan/Total Ekuitas	-38,80%	-16%	-9,68%	Total Comprehensive Income for the Year/ Total Equity
Rasio Likuiditas (x)				Rasio Likuiditas (x)
Current Ratio	2,82x	9x	9,35x	Current Ratio
Debt Service Coverage Ratio (DSCR)	-	-2,4x	-2,82x	Debt Service Coverage Ratio (DSCR)
Rasio Efisiensi (x)				Rasio Efisiensi (x)
Asset Turnover	0,08x	0,31x	0,31x	Asset Turnover

IKHTISAR SAHAM

SHARE HIGHLIGHTS

Triwulan Quarter	Harga Per Saham Price per Share			Volume Transaksi (Lembar Saham) Transaction Volume (Shares)	Jumlah Saham yang Beredar (Lembar Saham) Total Outstanding Shares (Shares)	Kapitalisasi Pasar (Rupiah) Market Capitalization (Rupiah)
	Terendah Lowest (Rupiah)	Tertinggi Highest (Rupiah)	Penutupan Closing (Rupiah)			
				2025		
I	[...]	[...]	[...]	[...]	[...]	[...]
II	[...]	[...]	[...]	[...]	[...]	[...]
III	[...]	[...]	[...]	[...]	[...]	[...]
IV	[...]	[...]	[...]	[...]	[...]	[...]
				2024		
I	5	12	6	343.249	2.157.000.000	88.000.000.000
II	4	7	6	574.400	2.157.000.000	63.000.000.000
III	5	11	8	763.833	2.157.000.000	28.000.000.000
IV	4	129	129	923.820	2.157.000.000	19.000.000.000

AKSI KORPORASI & PERISTIWA PENTING TAHUN 2025

Corporate Actions & 2025 Key Events

Sepanjang tahun buku 2025, PT Techno9 Indonesia Tbk ("Perseroan") secara konsisten berfokus pada penguatan kinerja operasional di sektor teknologi informasi (IT) serta peletakan fondasi strategis guna membuka ruang pertumbuhan jangka panjang yang lebih masif. Sebagai bentuk transparansi tata kelola, berikut adalah rangkaian peristiwa penting dan langkah strategis yang berhasil diakselerasi oleh Perseroan sepanjang tahun 2025:

1. Konsolidasi dan Optimalisasi Kemitraan Strategis Lini Bisnis IT

Sepanjang tahun 2025, Perseroan berhasil memperkuat posisi pasarnya sebagai penyedia solusi infrastruktur digital dan perdagangan IT yang tepercaya. Langkah operasional difokuskan pada peningkatan kualitas layanan serta perluasan kemitraan dengan portofolio pelanggan korporasi guna memastikan keberlanjutan arus kas internal yang stabil dan sehat.

2. Pemenuhan Kepatuhan Tata Kelola Laporan Keuangan Berkala

Perseroan secara disiplin menjaga komitmen kepatuhannya terhadap regulasi Otoritas Jasa Keuangan (OJK) dan Bursa Efek Indonesia (IDX) melalui penyampaian laporan keuangan berkala secara tepat waktu. Hal ini mencerminkan komitmen mendalam manajemen tahun buku 2025 dalam menerapkan prinsip transparansi dan akuntabilitas tingkat tinggi kepada seluruh pemegang saham publik.

3. Peletakan Fondasi Cetak Biru (Blueprint) Diversifikasi Strategis

Pada paruh akhir tahun buku 2025, jajaran manajemen mulai merumuskan kajian strategis dan studi kelayakan yang komprehensif terkait rencana pengembangan usaha di luar sektor IT tradisional. Langkah ini menjadi cikal bakal lahirnya keputusan penting pasca-tutup buku tahun 2025, di mana Perseroan mempersiapkan transisi besar melalui skema kerja sama dengan Poh Holdings Pte. Ltd. demi menggeser fokus masa depan ke sektor komoditas energi yang memiliki nilai kapitalisasi jauh lebih besar.

Segala capaian, stabilitas operasional, dan pembenahan tata kelola yang berhasil dipertahankan sepanjang tahun 2025 telah menjadi jangkar permodalan dan organisasi yang kokoh bagi Perseroan untuk meluncurkan momentum lompatan nilai yang gemilang di tahun-tahun mendatang.

Throughout the 2025 financial year, PT Techno9 Indonesia Tbk (the "Company") consistently focused on strengthening its operational performance in the information technology (IT) sector while laying a strategic foundation to unlock more substantial long-term growth opportunities. As part of its commitment to transparency in corporate governance, the following outlines the key milestones and strategic initiatives successfully accelerated by the Company during 2025:

1. Consolidation and Optimization of Strategic Partnerships in the IT Business Line

Throughout 2025, the Company successfully reinforced its market position as a trusted provider of digital infrastructure solutions and IT trading services. Operational initiatives were directed toward enhancing service quality and expanding partnerships with a broader portfolio of corporate clients, thereby ensuring sustainable and healthy internal cash flow.

2. Compliance with Periodic Financial Reporting Governance

The Company consistently upheld its commitment to regulatory compliance with the Financial Services Authority (OJK) and the Indonesia Stock Exchange (IDX) through the timely submission of periodic financial reports. This reflects the strong commitment of the 2025 management team to uphold high standards of transparency and accountability to all public shareholders.

3. Establishment of a Strategic Diversification Blueprint

In the latter half of the 2025 financial year, management initiated comprehensive strategic assessments and feasibility studies related to business expansion beyond the traditional IT sector. This initiative laid the groundwork for significant post-year-end decisions, as the Company prepared for a major transition through a strategic collaboration scheme with Poh Holdings Pte. Ltd., aimed at shifting its future focus toward the energy commodities sector with significantly higher capitalization potential.

All achievements, operational stability, and governance enhancements maintained throughout 2025 have served as a solid financial and organizational anchor, enabling the Company to embark on a strong value-creation trajectory in the years ahead.





2 > >

LAPORAN MANAJEMEN

Management Report





POH KAY PING
Komisaris Utama
President Commissioner

LAPORAN DEWAN KOMISARIS

Board of Commissioners' Report

Pemegang saham dan pemangku kepentingan yang terhormat,

Puji dan syukur kami panjatkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa, karena atas rahmat dan karunia-Nya, PT Techno9 Indonesia Tbk ("Perseroan") dapat menyelesaikan tahun buku 2025 dengan baik. Selaku Dewan Komisaris, merupakan kehormatan bagi kami untuk menyampaikan Laporan Pengawasan Dewan Komisaris yang merangkum evaluasi, fungsi pengawasan, serta pandangan strategis kami atas kinerja Perseroan sepanjang tahun 2025, sekaligus memaparkan arah transisi besar yang tengah berjalan di tahun 2026.

PENILAIAN ATAS KINERJA DIREKSI TAHUN 2025

Dewan Komisaris memberikan apresiasi kepada jajaran Direksi atas dedikasi dan kerja kerasnya dalam mengawal operasional Perseroan di bidang perdagangan IT dan infrastruktur digital sepanjang tahun 2025. Di tengah situasi pasar teknologi yang kompetitif, Direksi telah berupaya optimal untuk menjaga stabilitas performa bisnis, memelihara hubungan dengan mitra strategis, serta memastikan pemenuhan kepatuhan terhadap regulasi Pasar Modal yang berlaku.

PERISTIWA PENTING SETELAH TAHUN BUKU 2025 & PERALIHAN STRATEGIS PERSEROAN

Sesuai dengan prinsip transparansi dan tata kelola yang baik (Good Corporate Governance), Dewan Komisaris memandang penting untuk mengelaborasi babak baru yang dinamis pasca-tutup buku tahun 2025. Memasuki awal tahun buku 2026, Perseroan mengalami peristiwa penting setelah tanggal laporan keuangan yang secara fundamental mengubah arah masa depan Perseroan.

Dengan selesainya proses Penawaran Tender Wajib (Tender Offer) pada Januari 2026, Poh Holdings Pte. Ltd. resmi bertindak sebagai Pengendali Baru Perseroan. Masuknya pengendali baru ini membawa visi ekspansi yang masif, di mana Perseroan kini tengah berada dalam fase peralihan bisnis strategis dari sektor IT tradisional menuju sektor pertambangan batu bara dan energi terbarukan (biomassa), termasuk rencana akuisisi aset potensial di Mongolia.

Dewan Komisaris mendukung penuh langkah investasi Direksi ini sebagai solusi jangka panjang untuk memperkuat

Dear shareholders and stakeholders,

First and foremost, we express our deepest gratitude to Almighty God for His blessings and grace, which have enabled PT Techno9 Indonesia Tbk (the "Company") to successfully conclude the 2025 financial year. On behalf of the Board of Commissioners, it is our honor to present this Board of Commissioners' Supervisory Report, which outlines our evaluation, oversight functions, and strategic perspectives on the Company's performance throughout 2025, while also highlighting the significant transitional direction currently underway in 2026.

ASSESSMENT OF THE BOARD OF DIRECTORS' PERFORMANCE THROUGHOUT 2025

The Board of Commissioners extends its appreciation to the Board of Directors for their dedication and commitment in managing the Company's operations in IT trading and digital infrastructure throughout 2025. Amid an increasingly competitive technology market landscape, the Board of Directors has made commendable efforts to maintain business performance stability, foster relationships with strategic partners, and ensure compliance with prevailing Capital Market regulations.

SIGNIFICANT EVENTS SUBSEQUENT TO THE 2025 FINANCIAL YEAR & THE COMPANY'S STRATEGIC TRANSITION

In line with the principles of transparency and Good Corporate Governance, the Board of Commissioners considers it important to elaborate on the Company's new and dynamic chapter following the close of the 2025 financial year. Entering the early part of 2026, the Company experienced significant subsequent events that have fundamentally reshaped its future direction.

Following the completion of the Mandatory Tender Offer in January 2026, Poh Holdings Pte. Ltd. has officially become the new Controlling Shareholder of the Company. The entry of this new controlling party brings a robust expansion vision, marking the Company's transition from a traditional IT sector into the coking coal mining and renewable energy (biomass) sectors, including the planned acquisition of potential assets in Mongolia.

The Board of Commissioners fully supports these investment initiatives undertaken by the Board of Directors as a

struktur keuangan, menciptakan nilai tambah bagi pemegang saham, dan menjamin keberlangsungan usaha (*going concern*) Perseroan ke depan.

PENGAWASAN AKSI KORPORASI DAN RESTRUKTURISASI MANAJEMEN

Dalam mengawal masa transisi ini, Dewan Komisaris aktif memastikan bahwa seluruh pemenuhan aspek legal dan regulasi berjalan secara akuntabel. Melalui RUPSLB Kedua yang berhasil diselenggarakan pada tanggal 7 Mei 2026, para pemegang saham telah memberikan restu atas rencana Penambahan Modal dengan Memberikan Hak Memesan Efek Terlebih Dahulu (PMHMETD) atau rights issue.

RUPSLB Kedua tersebut juga mengesahkan perombakan struktural pada jajaran manajemen demi memperkuat kapabilitas pengawasan dan eksekutif di sektor bisnis yang baru. Saya, Poh Kay Ping, resmi diangkat sebagai Komisaris Utama menggantikan Tuan Noprian Fadli yang kini menjabat sebagai Anggota Komisaris. Kami mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada jajaran pengurus tahun buku 2025 atas fondasi organisasi yang telah diletakkan.

PROSPEKTUS USAHA KE DEPAN

Meskipun laporan tahunan ini mencerminkan pencapaian operasional IT di tahun 2025, Dewan Komisaris menatap masa depan dengan optimisme yang jauh lebih besar. Integrasi bisnis yang didukung oleh kemampuan pendanaan baru dari rights issue serta potensi sektor energi komoditas global diyakini akan mentransformasi Perseroan menjadi entitas yang jauh lebih bernilai dan kompetitif.

Dewan Komisaris memandang bahwa tahun-tahun mendatang akan menjadi periode yang penuh dengan peluang pertumbuhan eksponensial bagi Perseroan. Evaluasi kami terhadap lanskap ekonomi makro dan tren industri global menunjukkan bahwa diversifikasi yang responsif dan adaptif adalah kunci utama dalam mempertahankan serta meningkatkan nilai pemegang saham. Oleh karena itu, prospek bisnis Perseroan ke depan akan bertumpu pada dua pilar strategi utama:

1. Pilar Sektor Energi dan Pertambangan Komoditas Global

Langkah pivot strategis menuju sektor pertambangan batu bara (coking coal) dan energi terbarukan (biomassa) merupakan pendorong utama (growth engine) baru bagi pendapatan Perseroan. Kami melihat bahwa permintaan global terhadap komoditas energi, khususnya coking coal berkualitas tinggi untuk industri baja, serta komitmen transisi energi bersih melalui biomassa, masih memegang peranan krusial dengan margin profitabilitas yang sangat menjanjikan.

long-term solution to strengthen the Company's financial structure, create added value for shareholders, and ensure the Company's sustainability and going concern.

OVERSIGHT OF CORPORATE ACTIONS AND MANAGEMENT RESTRUCTURING

In overseeing this transition period, the Board of Commissioners has actively ensured that all legal and regulatory requirements are fulfilled in an accountable manner. Through the Second Extraordinary General Meeting of Shareholders (EGMS) held on May 7, 2026, shareholders approved the plan for a Capital Increase with Pre-emptive Rights (Rights Issue).

The Second EGMS also ratified structural changes within the management to strengthen both oversight and executive capabilities in the Company's new business sectors. I, Poh Kay Ping, have been officially appointed as President Commissioner, succeeding Mr. Noprian Fadli, who now serves as a Commissioner. We extend our sincere appreciation to the 2025 management team for the strong organizational foundation they have established.

FUTURE'S BUSINESS PROSPECTS

While this Annual Report reflects the Company's IT operational achievements in 2025, the Board of Commissioners views the future with significantly greater optimism. The integration of new business lines, supported by enhanced funding capacity from the rights issue and the potential of the global energy commodities sector, is expected to transform the Company into a more valuable and competitive entity.

The Board of Commissioners believes that the coming years shall represent a period of substantial growth opportunities for the Company. Our evaluation of the macroeconomic landscape and global industry trends indicates that responsive and adaptive diversification is a key driver in maintaining and enhancing shareholder value. Accordingly, the Company's future business prospects shall be anchored on two primary strategic pillars:

1. Global Energy and Mining Sector Pillar

The Company's strategic pivot toward coking coal mining and renewable energy (biomass) represents a new primary growth engine for its revenue stream. We observe that global demand for energy commodities, particularly high-quality coking coal for the steel industry, alongside the continued commitment to clean energy transition through biomass, remains critical and offers highly attractive profitability margins.

Dengan rencana akuisisi aset pertambangan strategis di Mongolia yang didukung penuh oleh jaringan global Poh Holdings Pte. Ltd., Perseroan diproyeksikan mampu mencatatkan lompatan aset dan skala usaha yang signifikan pasca-tahun buku 2025. Dana yang dihimpun dari aksi korporasi PMHMETD (Rights Issue) sebesar maksimal 2.157.000.000 lembar saham baru yang telah direstui pada RUPSLB Kedua tanggal 7 Mei 2026, akan menjadi fondasi likuiditas yang kuat untuk mempercepat tahapan eksplorasi, pembenahan infrastruktur tambang, hingga rantai pasok logistik yang efisien. Dewan Komisaris akan terus mengawasi agar alokasi dana hasil Rights Issue ini dieksekusi secara tepat guna dan mematuhi seluruh target linimasa proyek yang telah ditetapkan.

2. Pilar Optimalisasi Solusi Teknologi Informasi Eksisting

Di sisi lain, Perseroan tidak begitu saja menanggalkan kompetensi inti (core competency) di bidang perdagangan IT dan solusi infrastruktur digital yang telah dibangun sepanjang tahun 2025. Dewan Komisaris memberikan arahan kepada Direksi untuk melakukan reposisi taktis terhadap bisnis IT ini. Infrastruktur IT Perseroan akan dioptimalkan untuk mendukung digitalisasi ekosistem operasional internal pertambangan baru (smart mining).

Implementasi otomatisasi, pengelolaan data berbasis awan (cloud computing), serta sistem pemantauan rantai pasok digital terintegrasi milik Perseroan akan diterapkan pada lini bisnis tambang dan energi. Sinergi teknologi ini diyakini mampu menekan biaya operasional (OPEX), meningkatkan keselamatan kerja, serta memberikan keunggulan kompetitif berupa efisiensi tinggi yang jarang dimiliki oleh perusahaan tambang konvensional lainnya.

KESIMPULAN PENGAWASAN TERHADAP KELANGSUNGAN USAHA (GOING CONCERN)

Berdasarkan analisis komprehensif terhadap perpaduan dua pilar usaha di atas, didukung dengan restrukturisasi manajemen serta penguatan modal ekuitas, Dewan Komisaris berkeyakinan penuh bahwa risiko kelangsungan usaha Perseroan telah termitigasi dengan sangat baik. Transisi besar yang dimulai pasca-tahun buku 2025 ini bukan sekadar upaya bertahan, melainkan sebuah lompatan strategis yang terukur untuk mentransformasi PT Techno9 Indonesia Tbk menjadi perusahaan holding multi-sektor yang tangguh, adaptif, berkinerja fundamental solid, serta mampu memberikan imbal hasil yang optimal bagi seluruh pemegang saham secara berkelanjutan.

With the planned acquisition of strategic mining assets in Mongolia, fully supported by the global network of Poh Holdings Pte. Ltd., the Company is projected to achieve a significant increase in asset base and operational scale following the 2025 financial year. Proceeds from the Capital Increase with Pre-emptive Rights (Rights Issue), amounting to a maximum of 2,157,000,000 new shares as approved at the Second EGMS on May 7, 2026, shall provide a strong liquidity foundation to accelerate exploration activities, mining infrastructure development, and the establishment of efficient logistics supply chains. The Board of Commissioners shall continue to oversee the allocation of these funds to ensure their effective utilization and adherence to the established project timelines.

2. Optimization of Existing Information Technology Solutions

On the other hand, the Company shall not relinquish its core competencies in IT trading and digital infrastructure solutions established throughout 2025. The Board of Commissioners has advised the Board of Directors to undertake a tactical repositioning of the IT business. The Company's IT infrastructure shall be optimized to support the digitalization of its new mining operational ecosystem (smart mining).

The implementation of automation, cloud-based data management, and integrated digital supply chain monitoring systems shall be applied across the Company's mining and energy business lines. This technological synergy is expected to reduce operational expenditures (OPEX), enhance workplace safety, and provide a competitive advantage through operational efficiency, capabilities that are not commonly found in conventional mining companies.

CONCLUSION ON GOING CONCERN ASSESSMENT

Based on a comprehensive assessment of the integration of these two business pillars, supported by management restructuring and strengthened equity capital, the Board of Commissioners is confident that the Company's going concern risks have been effectively mitigated. This major transition following the 2025 financial year is not merely a defensive measure, but rather a well-calibrated strategic leap to transform PT Techno9 Indonesia Tbk into a resilient, adaptive multi-sector holding company with strong fundamentals and the ability to deliver sustainable and optimal returns to all shareholders.

PERUBAHAN PADA KOMPOSISI DEWAN KOMISARIS

Sebagai bagian dari strategi penguatan tata kelola dan penyegaran struktur organisasi pasca-tahun buku 2025, Perseroan mencatatkan perubahan signifikan pada jajaran Dewan Komisaris. Perubahan ini secara resmi disahkan dalam Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa (RUPSLB) Kedua yang diselenggarakan pada hari Kamis, 7 Mei 2026. Keputusan tersebut telah dituangkan ke dalam Akta Berita Acara RUPSLB Kedua No. 25 tanggal 7 Mei 2026 yang dibuat oleh Notaris Dr. Sugih Haryati, S.H., M.Kn., di Jakarta Selatan.

Melalui keputusan RUPSLB Kedua tersebut, Pemegang Saham menyetujui pemberhentian dengan hormat Tuan Noprian Fadli dari jabatannya sebagai Komisaris Utama, disertai apresiasi mendalam atas dedikasi yang telah diberikan selama masa baktinya. Selanjutnya, Pemegang Saham mengangkat Tuan Poh Kay Ping sebagai Komisaris Utama yang baru, serta mengangkat kembali Tuan Noprian Fadli untuk mengemban tugas sebagai Anggota Komisaris Perseroan.

Sementara itu, posisi Komisaris Independen tetap dijabat oleh Tuan Venantius Agung Passinnoraga. Seluruh perubahan struktural ini efektif terhitung sejak ditutupnya RUPSLB Kedua tanggal 7 Mei 2026 dengan masa jabatan sampai dengan ditutupnya Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan (RUPST) Perseroan pada tahun 2030. Restrukturisasi ini diharapkan dapat memperkuat fungsi pengawasan Dewan Komisaris dalam mengawal arah kebijakan strategis dan transformasi bisnis Perseroan ke depan.

PENERAPAN KEBERLANJUTAN

Dewan Komisaris mengapresiasi langkah Perseroan yang memiliki kepedulian terhadap asas keberlanjutan. Keberlanjutan Perseroan Program keberlanjutan Perseroan bisa dibaca dalam Laporan Keberlanjutan pada halaman [...]

APRESIASI KAMI

Perjalanan sepanjang tahun buku 2025 yang kemudian berlanjut pada fase transisi besar di tahun 2026 merupakan pembuktian nyata atas nilai resiliensi dan adaptabilitas yang tertanam di dalam tubuh PT Techno9 Indonesia Tbk. Dewan Komisaris menyadari sepenuhnya bahwa keberhasilan dalam menjaga stabilitas kinerja di tahun lalu, sekaligus keberanian untuk melangkah ke arah baru yang lebih prospektif, tidak akan mungkin terwujud tanpa adanya sinergi dan kepercayaan yang kokoh dari seluruh pemangku kepentingan (stakeholders).

CHANGES IN THE COMPOSITION OF THE BOARD OF COMMISSIONERS

As part of the Company's strategy to strengthen corporate governance and refresh its organizational structure following the 2025 financial year, significant changes were made to the composition of the Board of Commissioners. These changes were formally approved at the Second Extraordinary General Meeting of Shareholders (EGMS) held on Thursday, May 7, 2026. The resolutions were documented in the Deed of Minutes of the Second EGMS No. 25 dated May 7, 2026, drawn up by Notary Dr. Sugih Haryati, S.H., M.Kn., in South Jakarta.

Pursuant to the resolutions of the Second EGMS, the Shareholders approved the honorable discharge of Mr. Noprian Fadli from his position as President Commissioner, accompanied by deep appreciation for his dedication and service during his tenure. Subsequently, the Shareholders appointed Mr. Poh Kay Ping as the new President Commissioner and reappointed Mr. Noprian Fadli to serve as Commissioner of the Company.

Meanwhile, the position of Independent Commissioner continues to be held by Mr. Venantius Agung Passinnoraga. All of these structural changes are effective as of the closing of the Second EGMS on May 7, 2026 and shall remain in effect until the closing of the Company's Annual General Meeting of Shareholders (AGMS) in 2030. This restructuring is expected to further strengthen the supervisory function of the Board of Commissioners in overseeing the Company's strategic direction and business transformation going forward.

SUSTAINABILITY IMPLEMENTATION

The Board of Commissioners appreciates the Company's initiative in demonstrating concern for the principle of sustainability. The Company's sustainability program is able to be reviewed in the Sustainability Report on page [...]

OUR APPRECIATIONS

The journey throughout the 2025 financial year, which has continued into a significant transitional phase in 2026, stands as clear evidence of the resilience and adaptability embedded within PT Techno9 Indonesia Tbk. The Board of Commissioners fully recognizes that the Company's ability to maintain performance stability in the past year, while demonstrating the courage to embark on a more prospective strategic direction, would not have been possible without the strong synergy and trust of all stakeholders.

Oleh karena itu, Dewan Komisaris menyampaikan apresiasi yang setinggi-tingginya dan terima kasih yang mendalam kepada jajaran Direksi di bawah kepemimpinan baru atas komitmen penuh mereka dalam merumuskan, mengawal, dan mengeksekusi strategi dual-pilar usaha dengan mengutamakan prinsip kehati-hatian (prudent) dan tata kelola yang bersih.

Ucapan terima kasih yang tulus juga kami dedikasikan kepada seluruh jajaran manajemen terdahulu serta segenap karyawan Perseroan yang telah memberikan kontribusi, loyalitas, dan dedikasi tanpa pamrih selama masa-masa krusial ini.

Kepada para Pemegang Saham yang kami hormati, terima kasih atas kepercayaan, kesabaran, serta dukungan berkelanjutan yang telah diberikan khususnya atas restu bulat yang diberikan dalam RUPSLB Kedua tanggal 7 Mei 2026. Kepercayaan Anda adalah amanah sekaligus energi utama bagi kami untuk memastikan bahwa proses peningkatan modal melalui rights issue serta diversifikasi ke sektor energi komoditas global akan dijalankan demi kepentingan terbaik seluruh pemegang saham, termasuk pemegang saham minoritas.

Ucapan terima kasih juga kami sampaikan kepada Otoritas Jasa Keuangan (OJK), PT Bursa Efek Indonesia (IDX), PT Kustodian Sentral Efek Indonesia (KSEI), para mitra strategis, serta otoritas regulasi terkait yang terus membimbing Perseroan dalam koridor kepatuhan pasar modal yang akuntabel.

Menyongsong era baru pasca-tahun buku 2025, Dewan Komisaris berkomitmen penuh untuk terus memperkuat fungsi pengawasan strategis, mengawal mitigasi risiko, serta memberikan pandangan terbaik demi memastikan PT Techno9 Indonesia Tbk bertransformasi menjadi korporasi multi-sektor yang unggul, berdayasaing tinggi, dan senantiasa memberikan nilai imbal hasil optimal yang berkelanjutan bagi masa depan kita bersama.

Accordingly, the Board of Commissioners extends its highest appreciation and sincere gratitude to the Board of Directors under its new leadership for their unwavering commitment in formulating, overseeing, and executing the Company's dual-pillar business strategy, while upholding prudence and sound corporate governance principles.

We also convey our heartfelt appreciation to the former management team and all employees of the Company for their invaluable contributions, loyalty, and dedication throughout these critical periods.

To our esteemed Shareholders, we express our sincere gratitude for your trust, patience, and continued support, particularly for the unanimous approval granted at the Second Extraordinary General Meeting of Shareholders held on May 7, 2026. Your trust serves as both a mandate and a driving force for us to ensure that the capital increase through the rights issue, as well as the Company's diversification into the global energy commodities sector, shall be carried out in the best interests of all shareholders, including minority shareholders.

We also extend our appreciation to the Financial Services Authority (OJK), the Indonesia Stock Exchange (IDX), the Indonesia Central Securities Depository (KSEI), our strategic partners, and all relevant regulatory authorities for their continued guidance in ensuring the Company's compliance with accountable capital market regulations.

As we enter a new era following the 2025 financial year, the Board of Commissioners remains fully committed to strengthening its strategic oversight function, enhancing risk mitigation, and providing sound guidance to ensure **that PT Techno9 Indonesia Tbk successfully transforms into a leading, competitive multi-sector corporation that consistently delivers sustainable and optimal returns for our shared future.**

Atas Nama Dewan Komisaris
On behalf of the Board of Commissioners



POH KAY PING
Komisaris Utama
President Commissioner

LAPORAN DIREKSI

Board of Directors' Report

Pemegang saham dan pemangku kepentingan yang terhormat,

Atas nama jajaran Direksi PT Techno9 Indonesia Tbk ("Perseroan"), perkenalkan kami memanjatkan puji dan syukur ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa atas penyertaan-Nya sehingga Perseroan mampu menutup tahun buku 2025 dengan pencapaian yang solid dan penuh ketahanan.

Menjadi kehormatan besar bagi kami untuk menyajikan Laporan Direksi ini sebagai wujud akuntabilitas publik atas kinerja operasional dan finansial sepanjang tahun 2025, sekaligus memaparkan secara komprehensif cetak biru (blueprint) ekspansi strategis yang tengah kami akselerasi di tahun 2026 untuk memberikan nilai tambah jangka panjang Perseroan.

ANALISIS FINANSIAL & OPERASIONAL LINI BISNIS 2025

Sepanjang tahun buku 2025, operasional Perseroan berjalan dengan fokus penuh pada penguatan lini bisnis utama di bidang perdagangan teknologi informasi (IT) serta penyediaan solusi infrastruktur digital bagi segmen korporasi maupun ritel. Di tengah perkembangan industri teknologi domestik yang bergerak dinamis, Direksi berhasil memformulasikan efisiensi biaya operasional yang prima serta ketepatan penetrasi pasar demi menjaga stabilitas arus kas operasional Perseroan tetap berada dalam kondisi yang sehat.

Seluruh capaian finansial tahun buku 2025 murni mencerminkan hasil kontribusi dari unit bisnis teknologi tersebut. Evaluasi mendalam dari manajemen menunjukkan bahwa fondasi bisnis IT yang telah kita bangun berada pada posisi yang sangat stabil. Untuk mengoptimalkan potensi kapitalisasi pasar dan membuka ruang pertumbuhan baru yang jauh lebih besar bagi para pemegang saham, Direksi memandang bahwa momen ini adalah waktu yang paling tepat untuk meluncurkan langkah diversifikasi strategis guna membawa Perseroan ke tingkat pertumbuhan yang lebih tinggi. Detail mengenai laporan posisi keuangan dan laba rugi komprehensif tahun buku 2025 dijabarkan secara rinci pada bab Analisis dan Pembahasan Manajemen (MD&A) dalam laporan ini.

Dear shareholders and stakeholders,

On behalf of the Board of Directors of PT Techno9 Indonesia Tbk (the "Company"), we would like to express our deepest gratitude to Almighty God for His blessings and guidance, which have enabled the Company to conclude the 2025 financial year with solid and resilient achievements.

It is a great honor for us to present this Board of Directors' Report as a form of public accountability for the Company's operational and financial performance throughout 2025, while also providing a comprehensive overview of the strategic expansion blueprint currently being accelerated in 2026 to deliver long-term value for the Company.

FINANCIAL AND OPERATIONAL ANALYSIS OF BUSINESS LINES IN 2025

Throughout the 2025 financial year, the Company's operations focused entirely on strengthening its core business line in information technology (IT) trading and providing digital infrastructure solutions for both corporate and retail segments. Amidst the dynamic development of the domestic technology industry, the Board of Directors successfully formulated premium operational cost efficiencies and precise market penetration to maintain a healthy and stable operational cash flow for the Company.

The entire financial achievements of the 2025 financial year purely reflect the contributions of the technology business unit. An in-depth evaluation by management indicates that the foundation of our IT business remains highly stable. To optimize market capitalization potential and unlock vastly larger new growth spaces for our shareholders, the Board of Directors views this moment as the most opportune time to launch a strategic diversification move to propel the Company to a higher growth trajectory. Detailed information regarding the audited financial position and comprehensive income statement for the 2025 financial year is elaborated in the Management Discussion & Analysis (MD&A) chapter of this report.



TEO BEE CHENG
Direktur Utama
President Director

MEMBUKA MOMENTUM EKSPANSI MELALUI DUAL-PILLAR STRATEGY

Sebagai perusahaan publik yang mengutamakan keberlanjutan usaha (going concern) dan jeli melihat peluang makroekonomi, Direksi dengan penuh optimisme memaparkan babak baru yang transformatif pasca-tutup buku tahun 2025. Peristiwa setelah tanggal laporan keuangan (subsequent events) di awal tahun buku 2026 telah membuka pintu gerbang masa depan Perseroan ke skala bisnis yang jauh lebih masif dan menjanjikan.

Sejalan dengan rampungnya proses Penawaran Tender Wajib (Tender Offer) pada Januari 2026 oleh Poh Holdings Pte. Ltd. selaku Pengendali Baru, Direksi langsung bergerak cepat mengeksekusi rencana perluasan portofolio usaha ke sektor pertambangan batu bara (coking coal) dan energi terbarukan (biomassa), termasuk rencana akuisisi aset potensial berskala internasional di Mongolia.

Bagi para investor, kami menegaskan bahwa langkah pivot ini didasarkan pada analisis fundamental yang sangat matang. Sektor coking coal global memiliki permintaan global yang sangat kuat karena perannya yang krusial dalam industri manufaktur baja, sementara lini biomassa menawarkan kepastian pendapatan jangka panjang yang selaras dengan tren transisi energi bersih dunia. Penggabungan kedua lini ini diproyeksikan akan membentuk sumber pendapatan baru (revenue stream) dengan margin keuntungan bersih yang tebal, memperkuat struktur modal ekuitas, dan memperkuat diversifikasi portofolio Perseroan secara berkelanjutan.

KALKULASI NILAI INVESTASI & AKUNTABILITAS AKSI KORPORASI

Guna mendanai proyek transisi energi global tersebut dengan struktur keuangan yang optimal dan sehat, Direksi telah merancang aksi korporasi Penambahan Modal dengan Memberikan Hak Memesan Efek Terlebih Dahulu (PMHMETD) atau rights issue. Kami menyampaikan apresiasi tertinggi kepada para pemegang saham atas kepercayaan penuh dan komitmen bulat yang diberikan melalui persetujuan penerbitan maksimal 2.157.000.000 lembar saham baru pada RUPSLB Kedua tanggal 7 Mei 2026.

Langkah pendanaan melalui rights issue ini dirancang secara cermat untuk memastikan posisi likuiditas Perseroan tetap tangguh (healthy leverage) guna mempercepat tahapan eksplorasi, pengembangan infrastruktur tambang, hingga

UNLOCKING EXPANSION MOMENTUM THROUGH THE DUAL-PILLAR STRATEGY

As a public company that prioritizes business continuity (going concern) and astutely identifies macroeconomic opportunities, the Board of Directors enthusiastically presents a transformative new chapter following the closure of the 2025 financial year. Subsequent events after the reporting period in early 2026 have opened the gateway to a far more massive and promising business scale for the Company.

In line with the completion of the Mandatory Tender Offer process in January 2026 by Poh Holdings Pte. Ltd. as the New Controlling Shareholder, the Board of Directors immediately moved swiftly to execute a strategic business expansion portfolio into the coking coal mining and renewable energy (biomass) sectors, including the planned acquisition of international-scale potential assets in Mongolia.

For our investors, we emphasize that this pivot is grounded in highly mature fundamental analysis. The global coking coal sector commands robust worldwide demand due to its crucial role in the steel manufacturing industry, while the biomass line offers long-term revenue certainty aligned with global clean energy transition trends. Capturing both lines is projected to form a high-margin new revenue stream, fortify our equity capital structure, and sustainably strengthen the Company's portfolio diversification.

INVESTMENT VALUE CALCULATION & CORPORATE ACTION ACCOUNTABILITY

To fund this global energy transition project with an optimal and healthy financial structure, the Board of Directors has designed a corporate action involving a Capital Increase with Pre-emptive Rights (Rights Issue). We extend our highest appreciation to our shareholders for their full confidence and unanimous commitment demonstrated through the approval to issue a maximum of 2,157,000,000 new shares during the Second Extraordinary General Meeting of Shareholders (EGMS) on May 7, 2026.

This rights issue financing mechanism is meticulously engineered to ensure the Company's liquidity position remains resilient (healthy leverage) to accelerate the exploration stages, mine infrastructure development, and logistical

efisiensi rantai pasok logistik dari Mongolia menuju pasar tujuan utama. Kuasa penuh yang diberikan oleh RUPSLB Kedua akan kami eksekusi dengan komitmen transparansi tertinggi demi melindungi dan meningkatkan kepentingan seluruh pemegang saham secara adil.

Bersamaan dengan aksi korporasi tersebut, jajaran eksekutif Direksi juga mengalami penyegaran berdasarkan keputusan RUPSLB Kedua guna menghadirkan talenta profesional yang memiliki rekam jejak kepemimpinan kuat di industri komoditas dan energi. Saya, Teo Bee Cheng, resmi mengemban amanah sebagai Direktur Utama berkolaborasi bersama Tuan Irwan Dharma Kusuma, Tuan Boas P. Panjaitan, dan Nyonya Koh Hui Ling di jajaran Direksi. Kami menyampaikan terima kasih yang tulus kepada Tuan Nuzwan Gufron dan Nyonya Merry Kandou atas seluruh dedikasi berharga yang telah mereka berikan hingga akhir tahun buku 2025.

KEUNGGULAN KOMPETITIF SINERGI TEKNOLOGI (SMART MINING)

Salah satu kekuatan utama yang kami tawarkan kepada investor dalam menghadapi dinamika harga pasar komoditas adalah keunggulan kompetitif berupa Sinergi Teknologi. Kompetensi inti di bidang IT yang telah dikembangkan Perseroan sepanjang tahun 2025 akan kami reposisi secara taktis untuk mendigitalisasi seluruh ekosistem tambang baru kami menjadi sistem pertambangan cerdas (smart mining).

Pemanfaatan otomatisasi data, sistem pemantauan logistik berbasis IoT (Internet of Things), serta efisiensi tata kelola berbasis komputasi awan yang dikembangkan secara internal akan memangkas biaya operasional (OPEX) secara signifikan. Dengan struktur biaya yang sangat efisien (low-cost operator), Perseroan diproyeksikan memiliki keandalan dan daya tahan yang sangat kuat di segala siklus pasar global.

PENERAPAN GCG DAN KOMITMEN NILAI PEMEGANG SAHAM

Direksi berkomitmen penuh untuk memastikan bahwa seluruh tahapan proses transformasi bisnis ini berjalan di atas koridor Tata Kelola Perusahaan yang Baik (Good Corporate Governance). Prinsip transparansi, akuntabilitas, tanggung jawab, independensi, dan kewajaran selalu menjadi kompas kami dalam melangkah, dengan senantiasa menempatkan penciptaan nilai pemegang saham (shareholder value) sebagai prioritas tertinggi.

supply chain efficiency from Mongolia to the primary target markets. The full authority granted by the Second EGMS shall be executed with the highest commitment to transparency to protect and fairly enhance the interests of all shareholders.

In conjunction with this corporate action, the executive lineup of the Board of Directors also underwent an institutional refreshment based on the EGMS resolution to introduce professional talents with strong leadership track records in the commodity and energy industries. I, Teo Bee Cheng, have officially assumed the mandate as the President Director, collaborating with Mr. Irwan Dharma Kusuma, Mr. Boas P. Panjaitan, and Mrs. Koh Hui Ling on the Board of Directors. We extend our sincere gratitude to Mr. Nuzwan Gufron and Mrs. Merry Kandou for all their valuable dedication rendered until the end of the 2025 financial year.

COMPETITIVE ADVANTAGE OF TECHNOLOGY SYNERGY (SMART MINING)

One of our core strengths offered to investors in navigating the dynamics of global commodity market prices is our unique competitive advantage: Technology Synergy. The core competencies in the IT field developed by the Company throughout 2025 shall be tactically repositioned to digitalize our new mining ecosystem into an intelligent mining system (smart mining).

Utilizing data automation, IoT-based (Internet of Things) logistics monitoring systems, and cloud-based management efficiencies developed internally shall significantly lower operational expenses (OPEX). Operating with a highly efficient cost structure (low-cost operator), the Company is projected to demonstrate remarkable resilience and reliability across all global market cycles.

IMPLEMENTATION OF GCG AND COMMITMENT TO SHAREHOLDER VALUE

The Board of Directors is fully committed to ensuring that all stages of this business transformation process adhere strictly to the corridors of Good Corporate Governance (GCG). The principles of transparency, accountability, responsibility, independence, and fairness always serve as our compass, consistently placing the creation of shareholder value as our highest priority.

ASPEK KEBERLANJUTAN

Perseroan senantiasa menjalankan bisnis dengan sepenuh hati serta berkomitmen untuk terus memberi dampak positif bagi lingkungan hidup, ketenagakerjaan, kesehatan, dan keselamatan kerja, serta pengembangan sosial masyarakat dan pelayanan prima untuk konsumen.

Direksi menilai perlunya keseimbangan dalam menjalankan usaha agar tercipta bisnis yang berkelanjutan, yang tidak hanya berorientasi pada aspek bisnis semata namun juga berkomitmen untuk terus memberi dampak positif bagi lingkungan, sosial masyarakat, dan ketenagakerjaan.

Oleh karena itu, kami terus menerapkan asas keberlanjutan dalam setiap langkah strategis Perseroan. Laporan Keberlanjutan dapat dibaca di BAB Laporan Keberlanjutan pada halaman [...]

KOMPOSISI DIREKSI

Guna memperkuat jajaran eksekutif dan menyelaraskan struktur organisasi dengan arah ekspansi strategis Perseroan pasca-tahun buku 2025, telah dilakukan perubahan signifikan pada susunan anggota Direksi. Perubahan ini secara resmi disahkan oleh Pemegang Saham dalam Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa (RUPSLB) Kedua yang diselenggarakan pada hari Kamis, 7 Mei 2026. Hasil keputusan tersebut telah dituangkan ke dalam Akta Berita Acara RUPSLB Kedua No. 25 tanggal 7 Mei 2026, yang dibuat di hadapan Notaris Dr. Sugih Haryati, S.H., M.Kn., di Jakarta Selatan.

Melalui keputusan RUPSLB Kedua tersebut, Pemegang Saham menyetujui pemberhentian dengan hormat Tuan Nuzwan Gufron selaku Direktur Utama dan Nyonya Merry Kandou selaku Direktur, disertai ungkapan terima kasih dan apresiasi tertinggi atas dedikasi serta kinerja yang telah diberikan selama masa jabatannya.

Selanjutnya, Pemegang Saham resmi mengangkat Tuan Teo Bee Cheng sebagai Direktur Utama yang baru, serta Tuan Boas P. Panjaitan dan Nyonya Koh Hui Ling masing-masing sebagai Direktur Perseroan yang baru.

Sementara itu, Tuan Irwan Dharma Kusuma tetap menjalankan amanahnya secara konsisten sebagai Direktur Perseroan. Seluruh pengangkatan dan pemberhentian ini efektif terhitung sejak ditutupnya RUPSLB Kedua tanggal

SUSTAINABILITY ASPECTS

The Company always conducts its business wholeheartedly and is committed to continuously making a positive impact on the environment, employment, health and safety, as well as social development and providing excellent service to consumers.

The Board of Directors recognizes the need for balance in conducting business to create sustainable businesses, which are not only focused on business aspects but also committed to continuously making a positive impact on the environment, society, and employment.

Therefore, we continue to implement the principle of sustainability in every strategic step of the Company. The Sustainability Report is able to be found in the Sustainability Report section on page [...]

COMPOSITION OF THE BOARD OF DIRECTORS

In order to strengthen the executive leadership and align the organizational structure with the Company's strategic expansion direction following the 2025 financial year, significant changes have been made to the composition of the Board of Directors. These changes were formally approved by the Shareholders at the Second Extraordinary General Meeting of Shareholders (EGMS) held on Thursday, May 7, 2026. The resolutions were documented in the Deed of Minutes of the Second EGMS No. 25 dated May 7, 2026, drawn up before Notary Dr. Sugih Haryati, S.H., M.Kn., in South Jakarta.

Pursuant to the resolutions of the Second EGMS, the Shareholders approved the honorable discharge of Mr. Nuzwan Gufron from his position as President Director and Mrs. Merry Kandou from her position as Director, accompanied by the highest appreciation and gratitude for their dedication and contributions during their tenure.

Furthermore, the Shareholders officially appointed Mr. Teo Bee Cheng as the new President Director, along with Mr. Boas P. Panjaitan and Mrs. Koh Hui Ling as new Directors of the Company.

Meanwhile, Mr. Irwan Dharma Kusuma continues to carry out his role consistently as Director of the Company. All such appointments and dismissals are effective as of the closing of the Second EGMS on May 7, 2026, with a term of office

7 Mei 2026, dengan masa jabatan mengikat sampai dengan ditutupnya Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan (RUPST) Perseroan pada tahun 2030. Penyegaran di jajaran direksi ini diharapkan dapat mengaselerasi pertumbuhan performa operasional dan tata kelola Perseroan ke tingkat yang lebih tinggi.

APRESIASI KAMI

Menutup laporan ini, Direksi menyampaikan rasa terima kasih dan penghargaan yang tulus kepada Dewan Komisaris atas bimbingan dan pengawasan konstruktif yang diberikan selama masa transisi yang berharga ini. Apresiasi setinggi-tingginya juga kami sampaikan kepada seluruh karyawan atas kerja keras mereka, serta kepada para Pemegang Saham atas kepercayaan yang tak tergoyahkan kepada PT Techno9 Indonesia Tbk. Bersama jajaran manajemen baru, kami siap menakhodai Perseroan menuju era pertumbuhan baru yang gemilang, stabil, dan berkelanjutan.

extending until the closing of the Company's Annual General Meeting of Shareholders (AGMS) in 2030. This refreshment within the Board of Directors is expected to accelerate the Company's operational performance and elevate its corporate governance to a higher level.

OUR APPRECIATIONS

On behalf of the Board of Directors, I would like to extend our deepest appreciation and gratitude to our shareholders, stakeholders, and business partners for their trust and support. We also want to express our special thanks to the Board of Commissioners, relevant committees, and every employee who tirelessly contributes to the growth of the Company. We also want to extend our appreciation to the government, regulators, and the community.

Atas Nama Direksi
On behalf of the Board of Directors



TEO BEE CHENG
Direktur Utama
President Director



A person wearing a dark suit and white shirt is using a computer mouse. The background is dark with red light effects, including a glowing red light source and red lines radiating outwards. The overall scene suggests a high-tech or futuristic business environment.

3 > >

PROFIL PERUSAHAAN

Company Profile

IDENTITAS PERUSAHAAN

Corporate Identity

Nama Perusahaan/Company's Name	:	PT TECHNO9 INDONESIA TBK
Alamat/Address :		Komplek Rukan Food City Jl. Green Lake City Boulevard No.109, Duri Kosambi, Kecamatan Cengkareng, Kota Jakarta Barat, Daerah Khusus Ibukota Jakarta, 11750
Telepon/Telephone	:	(+62) 21 3876 4108
Situs Web/Website	:	www.techno9indonesia.com
Surel/Email	:	info@techno9indonesia.com
Tanggal Pendirian/Date of Establishment	:	9 Juni 2010/June 9th 2010
Dasar Hukum Pendirian/Legal Basis of Establishment	:	PT Techno9 Indonesia Tbk didirikan berdasarkan hukum dan peraturan perundang-undangan Republik Indonesia dengan nama awal PT Techno9 Indonesia, sebagaimana tercantum dalam Akta Pendirian No. 05 tanggal 9 Juni 2010 yang dibuat di hadapan Lidya Enywati Tjendra, S.H., Notaris di Jakarta. Akta pendirian tersebut telah memperoleh pengesahan dari Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia melalui Surat Keputusan No. AHU-31951.AH.01.01.Tahun 2010 tanggal 23 Juni 2010 serta telah didaftarkan dalam Daftar Perseroan sesuai ketentuan yang berlaku. Sejak didirikan, Anggaran Dasar Perseroan telah mengalami beberapa kali perubahan untuk menyesuaikan dengan perkembangan kegiatan usaha serta ketentuan regulasi di bidang pasar modal, termasuk perubahan status Perseroan dari perusahaan tertutup menjadi perusahaan terbuka dalam rangka pelaksanaan Penawaran Umum Perdana (IPO). PT Techno9 Indonesia Tbk was established in accordance with the laws and regulations of the Republic of Indonesia under its original name, PT Techno9 Indonesia, as stated in Deed of Establishment No. 05 dated June 9, 2010, drawn up before Lidya Enywati Tjendra, S.H., a Notary in Jakarta. The deed of establishment was approved by the Minister of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia through Decree No. AHU-31951.AH.01.01.Tahun 2010 dated June 23, 2010, and has been registered in the Company Register in accordance with the prevailing regulations. Since its establishment, the Company's Articles of Association have been amended several times to align with the development of its business activities as well as regulatory requirements in the capital market sector, including the change in the Company's status from a private company to a public company in the context of conducting an Initial Public Offering (IPO).
Jumlah Karyawan/Number of Employees	:	[...] orang/[...] people

TENTANG PERUSAHAAN

Company At A Glance

PT Techno9 Indonesia Tbk ("Perseroan") merupakan perusahaan yang bergerak di bidang teknologi informasi, khususnya dalam perdagangan komputer dan perlengkapannya serta penyediaan solusi teknologi terintegrasi. Perseroan didirikan pada tahun 2010 dan berkedudukan di Jakarta Barat, serta telah berkembang menjadi penyedia solusi IT yang mendukung kebutuhan transformasi digital di berbagai sektor industri.

Dalam menjalankan kegiatan usahanya, Perseroan menawarkan berbagai layanan dan solusi, meliputi IT Managed Services, penyediaan infrastruktur teknologi informasi (hardware dan software), solusi pengkabelan (cabling system), serta sistem pengawasan (surveillance). Melalui portofolio tersebut, Perseroan berkomitmen untuk memberikan layanan yang efisien, andal, dan sesuai dengan perkembangan teknologi terkini.

Seiring dengan perkembangan industri teknologi yang semakin dinamis, Perseroan terus melakukan inovasi dan pengembangan layanan guna meningkatkan daya saing dan memperluas pangsa pasar. Dengan mengedepankan kualitas layanan, penguatan sumber daya manusia, serta adaptasi terhadap kemajuan teknologi seperti otomatisasi dan kecerdasan buatan, Perseroan optimis dapat menjaga keberlanjutan usaha dan menciptakan nilai tambah bagi para pemangku kepentingan.

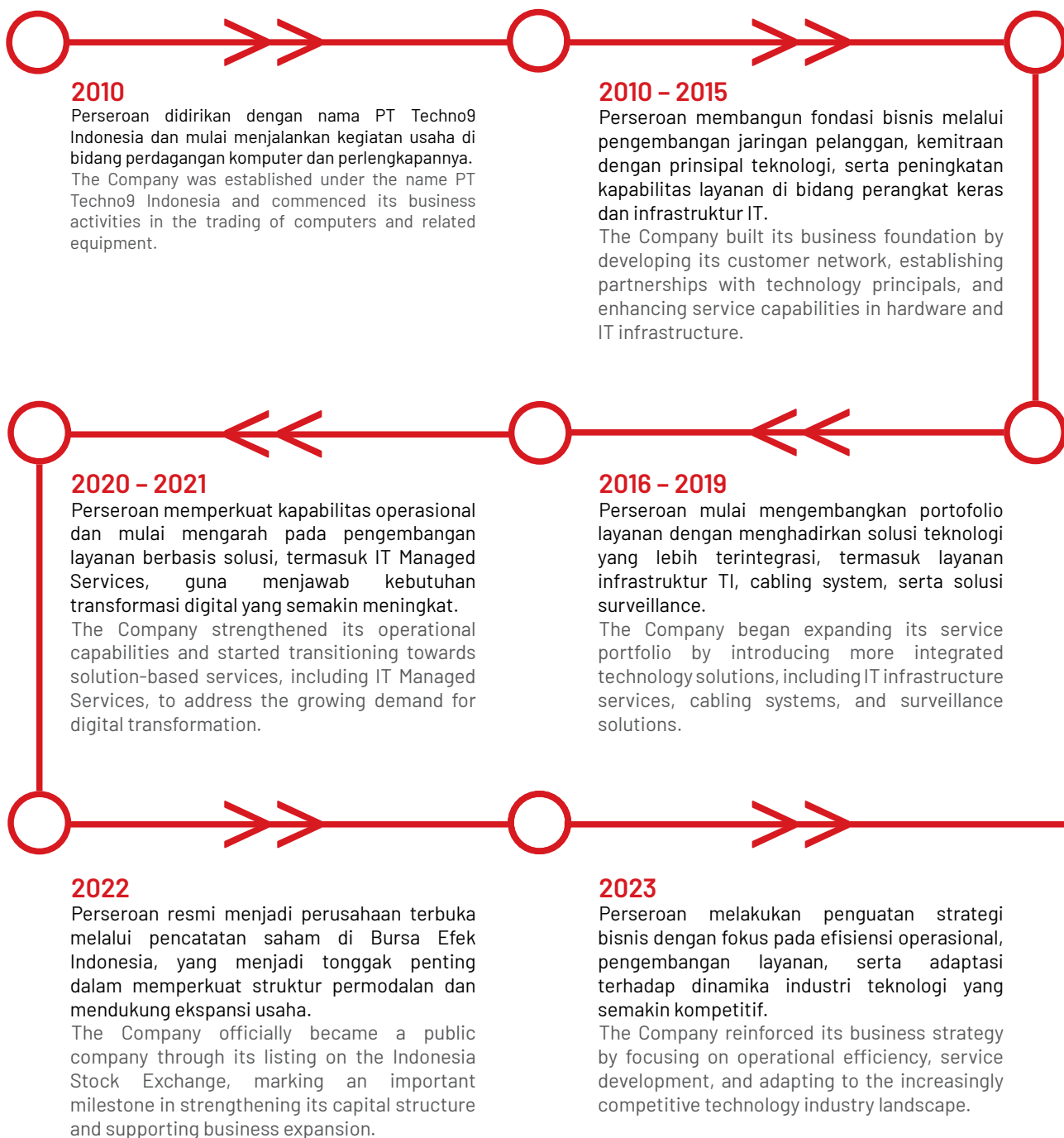
PT Techno9 Indonesia Tbk (the "Company") is an information technology company engaged primarily in the trading of computers and related equipment, as well as the provision of integrated technology solutions. Established in 2010 and headquartered in West Jakarta, the Company has grown into an IT solutions provider that supports digital transformation needs across various industry sectors.

In conducting its business activities, the Company offers a wide range of services and solutions, including IT Managed Services, provision of IT infrastructure (hardware and software), cabling system solutions, and surveillance systems. Through this portfolio, the Company is committed to delivering efficient, reliable services that are aligned with the latest technological developments.

In line with the increasingly dynamic technology industry, the Company continues to innovate and develop its services to enhance competitiveness and expand market share. By prioritizing service quality, strengthening human capital, and adapting to technological advancements such as automation and artificial intelligence, the Company remains optimistic in sustaining its business growth and creating added value for its stakeholders.

JEJAK LANGKAH

Milestones



2024

Perseroan memasuki fase transformasi bisnis dengan fokus pada pengembangan solusi teknologi yang lebih komprehensif serta penjabakan kerja sama strategis, termasuk rencana aksi korporasi untuk mendukung pertumbuhan jangka panjang.

The Company entered a business transformation phase, focusing on the development of more comprehensive technology solutions and exploring strategic partnerships, including corporate actions to support long-term growth.

2025

Perseroan melakukan penguatan strategi bisnis dengan fokus pada efisiensi operasional, pengembangan layanan, serta adaptasi terhadap dinamika industri teknologi yang semakin kompetitif.

The Company reinforced its business strategy by focusing on operational efficiency, service development, and adapting to the increasingly competitive technology industry landscape.



VISI DAN MISI

Vision And Mission



VISI

Menjadikan perusahaan teknologi informasi yang terbaik pada bidangnya dan memiliki produk yang paling terkini pada bidang teknologi informasi.

VISION

To become the best information technology company in its field and have the most up-to-date products in the information technology field.



MISI

- Mengutamakan kualitas dalam hal pelayanan dan produk.
- Mengembangkan inovasi produk.
- Menumbuhkan pelatihan sumber daya manusia guna mencapai standar pelayanan yang maksimal

MISSION

- Prioritize quality in terms of service and products.
- Developing product innovation.
- Enhancing human resources training to achieve maximum services standards.

PRODUK DAN JASA

Products And Services

Perseroan menghadirkan portofolio produk dan jasa teknologi informasi yang komprehensif untuk mendukung kebutuhan operasional dan transformasi digital pelanggan. Dengan mengombinasikan penyediaan perangkat, solusi infrastruktur, serta layanan terintegrasi, Perseroan berperan sebagai mitra strategis dalam pengembangan sistem teknologi yang andal dan berkelanjutan.

Secara garis besar, produk dan jasa Perseroan meliputi:

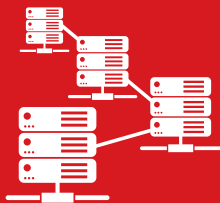
The Company delivers a comprehensive portfolio of information technology products and services to support customers' operational needs and digital transformation. By combining the provision of hardware, infrastructure solutions, and integrated services, the Company acts as a strategic partner in developing reliable and sustainable technology systems.

In general, the Company's products and services include:



Layanan pengelolaan teknologi informasi secara menyeluruh yang mencakup manajemen aset, pengelolaan pusat data (data center), manajemen desktop, service desk, serta pengelolaan jaringan. Layanan ini dirancang untuk meningkatkan efisiensi operasional, memastikan ketersediaan sistem, serta mengurangi risiko teknologi bagi pelanggan.

Comprehensive IT management services covering asset management, data center management, desktop management, service desk, and network management. These services are designed to enhance operational efficiency, ensure system availability, and reduce technology-related risks for customers.



Penyediaan perangkat keras dan perangkat lunak yang mendukung kebutuhan infrastruktur teknologi, termasuk server, storage, personal computer (PC), perangkat jaringan, serta sistem operasi dan solusi keamanan. Infrastruktur yang ditawarkan mencakup model tradisional, konvergen, hingga hyper-converged infrastructure sesuai kebutuhan pelanggan.

Provision of hardware and software to support technology infrastructure needs, including servers, storage, personal computers (PCs), network devices, as well as operating systems and security solutions. The infrastructure offered ranges from traditional and converged to hyper-converged models, tailored to customer requirements.



Solusi pengkabelan terstruktur yang mendukung transmisi data, suara, dan daya secara optimal. Layanan ini mencakup instalasi fiber optic, kabel tembaga, serta perangkat manajemen kabel yang memastikan konektivitas yang stabil, skalabilitas tinggi, dan efisiensi operasional di berbagai lingkungan, termasuk perkantoran, pusat data, dan area industri.

Structured cabling solutions that support optimal transmission of data, voice, and power. These services include the installation of fiber optic and copper cabling, along with cable management systems to ensure stable connectivity, high scalability, and operational efficiency across various environments, including offices, data centers, and industrial areas.



Penyediaan sistem pengawasan berbasis teknologi canggih, meliputi kamera CCTV, perekam video (video recorder), serta perangkat lunak pemantauan jarak jauh. Solusi ini dilengkapi dengan fitur seperti deteksi gerakan, night vision, dan notifikasi real-time guna meningkatkan keamanan dan mendukung proses monitoring secara efektif.

Provision of advanced technology-based surveillance systems, including CCTV cameras, video recorders, and remote monitoring software. These solutions are equipped with features such as motion detection, night vision, and real-time notifications to enhance security and support effective monitoring processes.

KEGIATAN USAHA UTAMA DAN KEGIATAN USAHA PENUNJANG

Main Business And Supporting Business Activity

Perseroan menjalankan kegiatan usaha utama di bidang perdagangan komputer dan perlengkapannya, yang terus dikembangkan sejalan dengan kebutuhan transformasi digital yang semakin pesat. Tidak hanya berfokus pada penyediaan produk, Perseroan juga menghadirkan solusi teknologi yang terintegrasi, mencakup layanan konsultasi, perencanaan, hingga implementasi sistem. Layanan tersebut meliputi penyediaan infrastruktur teknologi informasi serta layanan terkelola (managed services) yang dirancang untuk mendukung efisiensi dan keberlanjutan operasional pelanggan.

Dalam menjalankan operasionalnya, Perseroan berkantor pusat di Komplek Taman Semanan Indah, Ruko Plaza Delumina Blok C No.1, Duri Kosambi, Cengkareng, Jakarta Barat, yang menjadi pusat koordinasi kegiatan usaha serta pengembangan layanan Perseroan.

Sesuai dengan Pasal 3 Anggaran Dasar, maksud dan tujuan Perseroan adalah menjalankan kegiatan usaha di bidang perdagangan komputer dan perlengkapannya. Untuk mencapai maksud dan tujuan tersebut, Perseroan melaksanakan kegiatan usaha yang tercakup dalam kategori dan kode Klasifikasi Baku Lapangan Usaha Indonesia (KBLI) yang relevan dengan aktivitas usahanya adalah sebagai berikut:

Kegiatan Usaha Utama:

- **KBLI 46511 - Perdagangan Besar Komputer dan Perlengkapan Komputer**
Kelompok ini mencakup usaha perdagangan besar komputer dan perlengkapan komputer.

Kegiatan Usaha Penunjang:

- **BLI 58200 - Penerbitan piranti lunak (Software)**
Kelompok ini mencakup kegiatan usaha penerbitan perangkat lunak siap pakai (bukan atas dasar pesanan), seperti sistem operasi, aplikasi bisnis dan lainnya dan video game untuk semua platform sistem operasi.

The Company conducts its primary business activities in the trading of computers and related equipment, which continues to be developed in line with the rapidly growing demand for digital transformation. Not only focusing on product provision, the Company also delivers integrated technology solutions, encompassing consulting services, planning, and system implementation. These services include the provision of IT infrastructure and managed services designed to support operational efficiency and sustainability for customers.

In carrying out its operations, the Company is headquartered at Komplek Taman Semanan Indah, Ruko Plaza Delumina Blok C No.1, Duri Kosambi, Cengkareng, West Jakarta, which serves as the central hub for coordinating business activities and service development.

In accordance with Article 3 of the Company's Articles of Association, the purpose and objective of the Company is to engage in business activities in the field of trading computers and related equipment. To achieve these purposes and objectives, the Company carries out business activities classified under the relevant Indonesian Standard Industrial Classification (KBLI) codes as follows:

Main Business Activity:

- **KBLI 46511 - Wholesale of Computers and Computer Equipment**
This category includes wholesale trading activities of computers and related equipment.

Supporting Business Activities:

- **KBLI 58200 - Software Publishing**
This category includes the publishing of ready-to-use software (not custom-made), such as operating systems, business applications, and video games for all operating system platforms.

- **KBLI 62019 – Aktivitas Pemograman Komputer Lainnya**

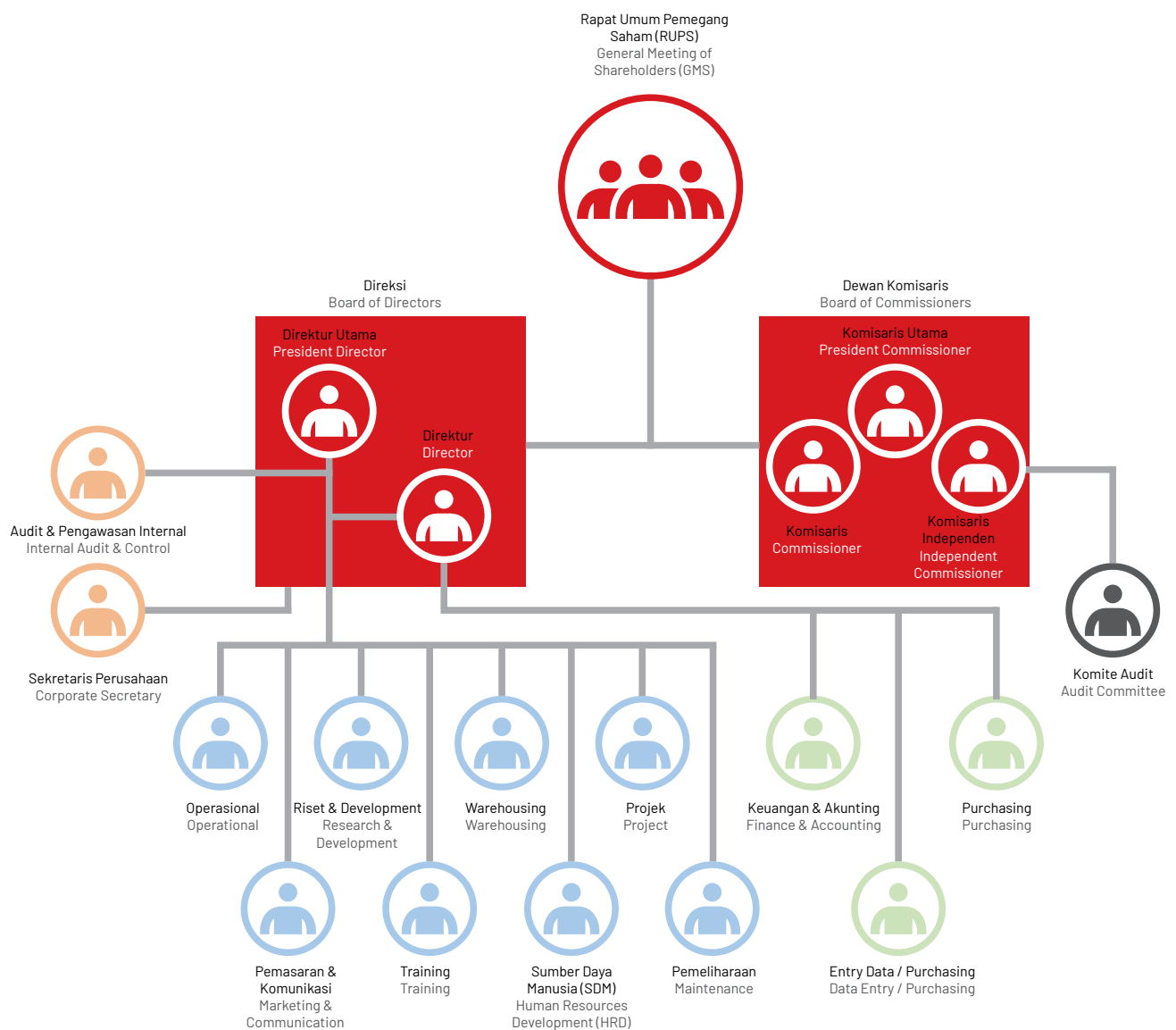
Kelompok ini mencakup konsultasi yang berkaitan dengan analisis, desain dan pemrograman dari sistem yang siap pakai lainnya (selain yang sudah dicakup di kelompok 62011 dan 62015). Kegiatan ini biasanya menyangkut analisis kebutuhan pengguna komputer dan permasalahannya, pemecahan permasalahan, dan membuat perangkat lunak berkaitan dengan pemecahan masalah tersebut, termasuk pula penulisan program sederhana sesuai kebutuhan pengguna komputer. Perancangan struktur dan isi dari, dan/atau penulisan kode komputer yang diperlukan untuk membuat dan mengimplementasikan, seperti piranti lunak sistem (pemutakhiran dan perbaikan), piranti lunak aplikasi (pemutakhiran dan perbaikan), basis data dan laman web. Termasuk penyesuaian-penyesuaian konfigurasi aplikasi yang sudah ada sehingga berfungsi dalam lingkungan sistem informasi klien. Kegiatan penyesuaian perangkat lunak sejenis yang dilaksanakan sebagai bagian yang tak terpisahkan dari penjualan perangkat lunak dimasukkan dalam subgolongan 47413.

- **KBLI 62019 – Other Computer Programming Activities**

This category includes consulting activities related to the analysis, design, and programming of other ready-to-use systems (other than those covered under KBLI 62011 and 62015). These activities generally involve analyzing user requirements and issues, providing solutions, and developing software related to such solutions, including writing simple programs based on user needs. It also covers designing the structure and content of, and/or writing the computer code necessary to create and implement software such as system software (updates and maintenance), application software (updates and maintenance), databases, and websites. This category further includes configuration adjustments of existing applications to function within the client's information system environment. Software customization activities that are inseparable from software sales are classified under subcategory 47413.

STRUKTUR ORGANISASI

Organizational Structure





KOMPOSISI & PROFIL DEWAN KOMISARIS

Composition & Profile Of The Board Of Commissioners

Perseroan senantiasa memastikan bahwa struktur tata kelola dan kepemimpinan di tingkat Dewan Komisaris serta Direksi berjalan secara dinamis demi mendukung pertumbuhan bisnis dan pemenuhan kepatuhan yang akuntabel. Pada 7 Mei 2026, telah terjadi perubahan pada susunan dan komposisi anggota Dewan Komisaris serta Direksi Perseroan.

Perubahan kepengurusan tersebut telah mendapatkan persetujuan dari para Pemegang Saham melalui Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa (RUPSLB) Kedua yang diselenggarakan pada hari Kamis, tanggal 7 Mei 2026. Keputusan tersebut dituangkan dalam Akta Berita Acara Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa Kedua PT Techno9 Indonesia, Tbk No. 25 tanggal 7 Mei 2026, yang dibuat oleh Dr. Sugih Haryati, S.H., M.Kn., Notaris di Jakarta Selatan.

Melalui keputusan RUPSLB Kedua tersebut, Pemegang Saham menetapkan keputusan sebagai berikut:

1. Di jajaran Dewan Komisaris: Memberhentikan dengan hormat Tuan Noprian Fadli selaku Komisaris Utama dengan ucapan terima kasih atas jasanya, kemudian mengangkat Tuan Poh Kay Ping sebagai Komisaris Utama yang baru, serta mengangkat kembali Tuan Noprian Fadli untuk menjabat sebagai Komisaris Perseroan.
2. Di jajaran Direksi: Memberhentikan dengan hormat Tuan Nuzwan Gufron selaku Direktur Utama dan Nyonya Merry Kandou selaku Direktur, disertai apresiasi tertinggi atas jasa dan kinerja mereka selama menjabat di Perseroan. Selanjutnya, Pemegang Saham mengangkat Tuan Teo Bee Cheng sebagai Direktur Utama, serta Tuan Boas P. Panjaitan dan Nyonya Koh Hui Ling masing-masing selaku Direktur Perseroan yang baru.

Seluruh pengangkatan dan pemberhentian ini efektif terhitung sejak ditutupnya RUPSLB Kedua tanggal 7 Mei 2026 sampai dengan ditutupnya Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan (RUPST) Perseroan pada tahun 2030.

Susunan keanggotaan Dewan Komisaris dan Direksi secara rinci disajikan pada profil di bawah ini:

The Company consistently ensures that its governance structure and leadership at the level of the Board of Commissioners and the Board of Directors operate in a dynamic manner to support business growth and the fulfillment of accountable compliance. On May 7, 2026, changes were made to the composition and structure of both the Board of Commissioners and the Board of Directors of the Company.

Such changes were approved by the Shareholders through the Second Extraordinary General Meeting of Shareholders (EGMS) held on Thursday, May 7, 2026. The resolutions were documented in the Deed of Minutes of the Second Extraordinary General Meeting of Shareholders of PT Techno9 Indonesia Tbk No. 25 dated May 7, 2026, drawn up by Dr. Sugih Haryati, S.H., M.Kn., Notary in South Jakarta.

Pursuant to the resolutions of the Second EGMS, the Shareholders resolved as follows:

1. The Board of Commissioners: To honorably discharge Mr. Noprian Fadli from his position as President Commissioner with appreciation for his services, to appoint Mr. Poh Kay Ping as the new President Commissioner, and to reappoint Mr. Noprian Fadli as Commissioner of the Company.
2. The Board of Directors: To honorably discharge Mr. Nuzwan Gufron from his position as President Director and Mrs. Merry Kandou from her position as Director, with the highest appreciation for their contributions and services during their tenure in the Company. Subsequently, the Shareholders appointed Mr. Teo Bee Cheng as President Director, as well as Mr. Boas P. Panjaitan and Mrs. Koh Hui Ling as new Directors of the Company.

All such appointments and dismissals are effective as of the closing of the Second EGMS on May 7, 2026 and shall remain valid until the closing of the Company's Annual General Meeting of Shareholders (AGMS) in 2030.

The detailed composition of the Board of Commissioners and the Board of Directors is presented in the profiles below:

Beliau menyelesaikan pendidikan Diploma in Mechanical Engineering di Singapore Polytechnic tahun 1983

Beliau memiliki pengalaman profesional yang sangat luas dan rekam jejak yang matang di level eksekutif jajaran manajemen.

Kariernya dimulai di Poh Tiong Choon Logistics Limited (Listed on SGX 1999) 2010 - 2015 dan Non-Executive Director Deputy CEO pada 1996 - 2010.

Atas keberhasilan dan kepemimpinannya, beliau kemudian Poh Group Pte Ltd sebagai Executive Chairman sejak 2009 dan Tian Poh Resources Ltd (Listed on ASX Nov 2014) CEO sejak 2008 serta secara resmi mengemban amanah sebagai Komisaris Utama PT Techno9 Indonesia Tbk sejak 7 Mei 2026.

He obtained a Diploma in Mechanical Engineering from Singapore Polytechnic in 1983.

He has extensive professional experience and a proven track record in senior executive and management leadership roles.

He began his career at Poh Tiong Choon Logistics Limited (listed on the SGX), where he served as Deputy CEO from 1996 to 2010 and as a Non-Executive Director from 2010 to 2015.

In recognition of his leadership and achievements, he has served as Executive Chairman of Poh Group Pte Ltd since 2009 and as Chief Executive Officer of Tian Poh Resources Ltd (listed on the ASX in November 2014) since 2008.

He was officially appointed as President Commissioner of PT Techno9 Indonesia Tbk on 7 May 2026.

POH KAY PING
Komisaris Utama
President Commissioner

Kewarganegaraan
Nationality
Singapura
Singapore

Usia
Age
64 Tahun
64 Years Old



NOPRIAN FADLI
Komisaris
Commissioner

Kewarganegaraan
Nationality
Indonesia

Usia
Age
52 tahun
52 years old



Beliau menyelesaikan pendidikan Sarjana Teknik Lingkungan di Institut Teknologi Bandung pada tahun 1998, serta meraih gelar Magister Manajemen dengan spesialisasi Manajemen Keuangan dari Universitas Padjadjaran pada tahun 2000.

Beliau memiliki pengalaman profesional yang luas di sektor perbankan dan keuangan. Kariernya dimulai di Bank CIMB Niaga, di mana ia terpilih sebagai salah satu lulusan terbaik dalam Program Pendidikan Eksekutif Bank Niaga (2001–2002). Selanjutnya, beliau menjabat sebagai Account Officer pada Corporate Banking Group (2002–2006), sebelum melanjutkan karier di CIMB Group, Kuala Lumpur, Malaysia, dalam Investment Banking Group (2007–2009).

Sekembalinya ke Indonesia, beliau dipercaya untuk menduduki posisi strategis sebagai Banking Head serta Caretaker Corporate Banking Group Head di Bank CIMB Niaga (2009–2010). Pengalaman tersebut memperkuat kompetensinya dalam pengelolaan bisnis, pengembangan strategi keuangan, serta kepemimpinan organisasi.

Saat ini, beliau juga menjabat sebagai Presiden Direktur PT Jimbaran Inti Mandiri, Komisaris Independen PT Grahamas Citrawisata Tbk, serta merupakan bagian dari grup Medco.

He obtained a Bachelor's degree in Environmental Engineering from Institut Teknologi Bandung in 1998 and later earned a Master of Management degree with a specialization in Financial Management from Universitas Padjadjaran in 2000.

He has extensive professional experience in the banking and financial sectors. His career began at Bank CIMB Niaga, where he was recognized as one of the top graduates of the Bank Niaga Executive Education Program (2001–2002). He subsequently served as an Account Officer in the Corporate Banking Group (2002–2006), before continuing his career at CIMB Group, Kuala Lumpur, Malaysia, within the Investment Banking Group (2007–2009).

Upon returning to Indonesia, he was entrusted with strategic roles as Banking Head and Caretaker Corporate Banking Group Head at Bank CIMB Niaga (2009–2010). These experiences have strengthened his expertise in business management, financial strategy development, and organizational leadership.

Currently, he also serves as President Director of PT Jimbaran Inti Mandiri, Independent Commissioner of PT Grahamas Citrawisata Tbk, and is part of the Medco Group.

**VENANTIUS AGUNG PASSINORAGA,
SE, MM, AK.**
Komisaris Independen
Independent Commissioner

Kewarganegaraan
Nationality
Indonesia

Usia
Age
53 tahun
53 years old

Beliau menyelesaikan pendidikan Sarjana Ekonomi/Akuntan di Sekolah Tinggi Akuntansi Negara pada tahun 1995, kemudian melanjutkan studi Magister Ilmu Ekonomi di Universitas Respati Indonesia dan lulus pada tahun 2002.

Beliau memulai karier Auditor Ahli/Akuntan di Badan Pemeriksa Keuangan Republik Indonesia (BPK RI) dari tahun 1995 sampai tahun 2014. Memulai karier sebagai Komite Audit di Bank Banten di tahun 2015, di PT Itama Ranoraya, Tbk tahun 2018 sampai dengan tahun 2022, dan Komite Audit di PT Asuransi ASPAN, Tbk dari tahun 2019 sampai dengan tahun 2023. Beliau mengawali karir sebagai Staf Ahli Keuangan pada tahun 2014 sebagai Staf Ahli Direktur Utama Televisi Republik Indonesia (TVRI), dan pada tahun 2019-2021 Staf Ahli Keuangan Direktur Utama PT Pelayaran Nasional Indonesia (PT PELNI), dan pada tahun 2018-2020, beliau dipercaya menjadi staf ahli di Kementerian Ketenagakerjaan dan Transmigrasi. Selain itu, beliau juga menjabat sebagai Komite Audit Badan Pengelola Investasi Daya Anagata Nusantara Indonesia (Danantara) sejak bulan Februari 2026.

He completed his Bachelor of Economics/Accounting education at the State College of Accountancy in 1995, then continued his Masters of Economics studies at Respati Indonesia University and graduated in 2002.

He began his career as an Auditor/Accountant at The Supreme Audit Agency (BPK RI) from 1995 to 2014. He served on the Audit Committee at Bank Banten from 2015, at PT Itama Ranoraya from 2018 to 2022, and on the Audit Committee at PT Asuransi ASPAN from 2019 to 2023. He began his career as a financial expert staff member in 2014 as an Expert Staff Member to the President Director of Televisi Republik Indonesia (TVRI), and from 2019 to 2021 as an Expert Staff Member to the President Director of PT Pelayaran Nasional Indonesia (PT PELNI). He continued his career as an Expert Staff Member at the Ministry of Manpower and Transmigration from 2018 to 2020. In addition, he also serves as the Audit Committee of the Daya Anagata Nusantara Indonesia Investment Management Agency (Danantara) since February 2026.

KOMPOSISI & PROFIL DIREKSI

Composition & Profile Of The Board Of Directors

TEO BEE CHENG
Direktur Utama
President Director

Kewarganegaraan
Nationality
Singapura
Singapore

Usia
Age
66 Tahun
66 Years Old

Beliau menyelesaikan pendidikan University of San Francisco College of Business Administration Level Major Finance di San Francisco, California, USA.

Sejak Januari 2011 beliau menjabat posisi strategis sebagai General Director To Poh Golden Ger Resources Mongolia LLC Present di Ulaanbaatar, Mongolia.

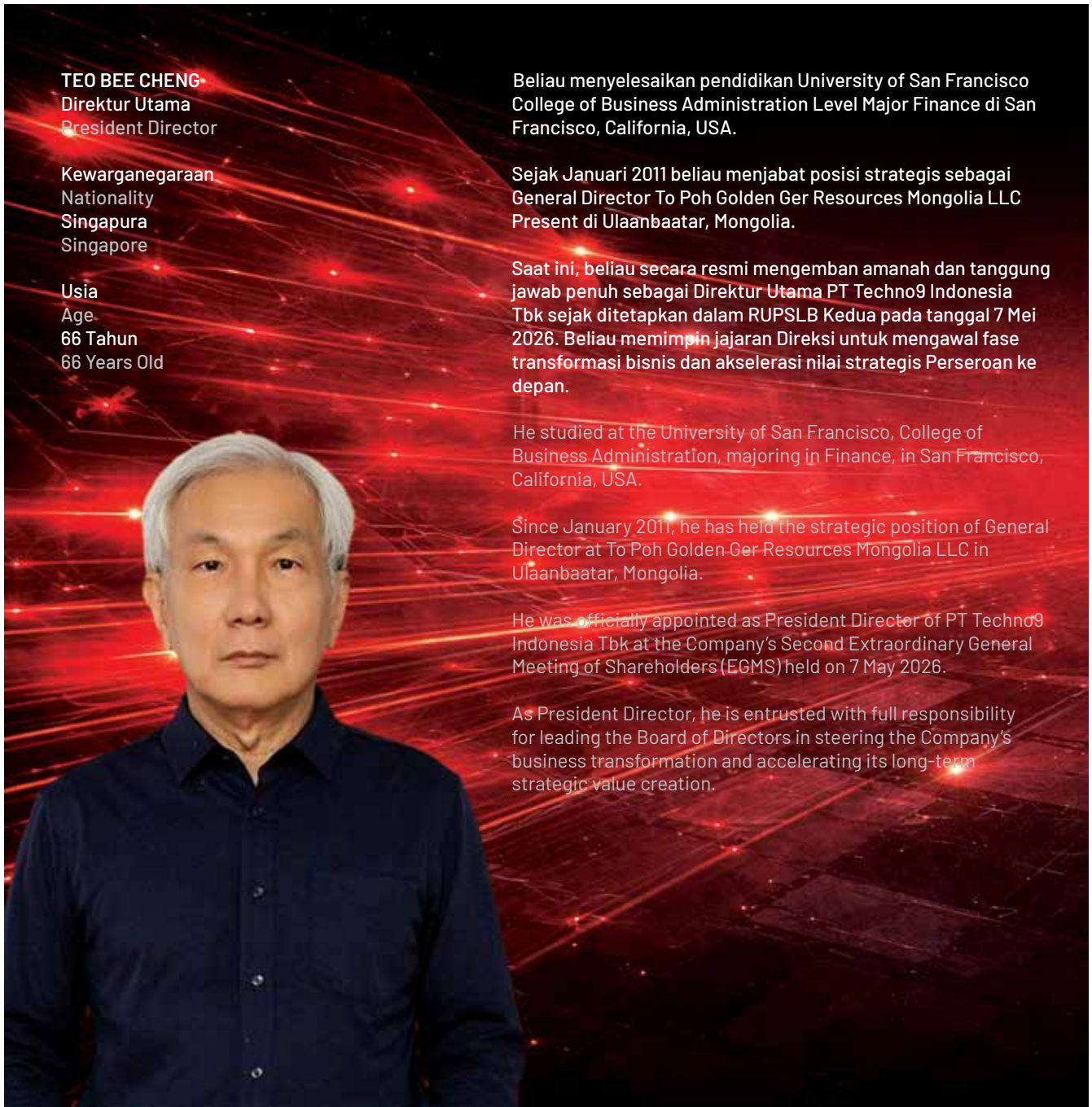
Saat ini, beliau secara resmi mengemban amanah dan tanggung jawab penuh sebagai Direktur Utama PT Techno9 Indonesia Tbk sejak ditetapkan dalam RUPSLB Kedua pada tanggal 7 Mei 2026. Beliau memimpin jajaran Direksi untuk mengawal fase transformasi bisnis dan akselerasi nilai strategis Perseroan ke depan.

He studied at the University of San Francisco, College of Business Administration, majoring in Finance, in San Francisco, California, USA.

Since January 2011, he has held the strategic position of General Director at To Poh Golden Ger Resources Mongolia LLC in Ulaanbaatar, Mongolia.

He was officially appointed as President Director of PT Techno9 Indonesia Tbk at the Company's Second Extraordinary General Meeting of Shareholders (EGMS) held on 7 May 2026.

As President Director, he is entrusted with full responsibility for leading the Board of Directors in steering the Company's business transformation and accelerating its long-term strategic value creation.



IRWAN DHARMA KUSUMA, S.KOM.**Direktur**
Director**Kewarganegaraan**
Nationality
Indonesia**Usia**
Age
43 tahun
43 years old

Beliau menyelesaikan pendidikan Sarjana Komputer di Universitas Bina Nusantara pada tahun 2006. Saat ini, beliau menjabat sebagai Direktur Sales & IT Perseroan sejak tahun 2018.

Sebelum menjabat sebagai Direktur Sales & IT, beliau memiliki pengalaman profesional yang kuat di bidang teknologi informasi, khususnya dalam pengembangan solusi IT dan pemeliharaan sistem. Kariernya dimulai sebagai IT Technical Support di PT Sanex Qianjiang International (2005–2009), kemudian melanjutkan peran serupa di PT Harrisma Informatika (2009–2010).

Selanjutnya, beliau bergabung dengan PT Quartee Technologies dan menempati berbagai posisi strategis, mulai dari IT Manager (2010–2012), General Manager IT Solution & Maintenance (2013–2015), hingga Vice President IT Solution & Maintenance (2015–2017).

He obtained a Bachelor's degree in Computer Science from Universitas Bina Nusantara in 2006. He currently serves as the Company's Director of Sales & IT since 2018.

Prior to his appointment as Director of Sales & IT, he built a strong professional background in information technology, particularly in IT solution development and system maintenance. He began his career as an IT Technical Support at PT Sanex Qianjiang International (2005–2009), and later held a similar role at PT Harrisma Informatika (2009–2010).

He subsequently joined PT Quartee Technologies, where he held various strategic positions, including IT Manager (2010–2012), General Manager of IT Solution & Maintenance (2013–2015), and Vice President of IT Solution & Maintenance (2015–2017).



BOAS P. PANJAITAN

Direktur
Director

Kewarganegaraan

Nationality
Indonesia

Usia

Age
64 Tahun
64 Years Old



Beliau telah menyelesaikan pendidikan Master of Business Administration (MBA), Monash University dan Master of Management (MM), IPMII Business School pada 1999

Beliau adalah Presiden Direktur PT Solugen Inovatif Abadi, President Director sejak 2025. Sebelumnya, beliau juga berpengalaman sebagai Komisaris PT Barata Indonesia (Persero)

pada 2008 - 2013 dan Management Trainee up to Senior Leadership di PT Sucofindo (Persero) pada 1998 - 2007

Saat ini, beliau secara resmi mengemban amanah dan tanggung jawab penuh sebagai Direktur Utama PT Techno9 Indonesia Tbk sejak ditetapkan dalam RUPSLB Kedua pada tanggal 7 Mei 2026. Beliau memimpin jajaran Direksi untuk mengawal fase transformasi bisnis dan akselerasi nilai strategis Perseroan ke depan.

He earned a Master of Business Administration (MBA) from Monash University and a Master of Management (MM) from IPMI Business School in 1999.

He has served as President Director of PT Solugen Inovatif Abadi since 2025. Previously, he served as Commissioner of PT Barata Indonesia (Persero) from 2008 to 2013. Earlier in his career, he held various positions at PT Sucofindo (Persero), progressing from Management Trainee to Senior Leadership between 1998 and 2007.

He was officially appointed as Director of PT Techno9 Indonesia Tbk at the Company's Second Extraordinary General Meeting of Shareholders (EGMS) held on 7 May 2026.

As a member of the Board of Directors, he is responsible for supporting the Company's strategic initiatives, overseeing business transformation, and contributing to the execution of its long-term growth and value creation strategies.

KOH HUI LING
Direktur
Director

Kewarganegaraan
Nationality
Singapura

Usia
Age
51 Tahun
51 Years Old

Beliau adalah Personal Assistant to Poh Kay Ping di Poh Golden Ger Resources Pte Ltd sejak 2010 serta merangkap sebagai Personal Assistant to Poh Kay Ping di Tian Poh Resources Limited sejak 2014

Saat ini, beliau secara resmi mengemban amanah dan tanggung jawab penuh sebagai Direktur Utama PT Techno9 Indonesia Tbk sejak ditetapkan dalam RUPSLB Kedua pada tanggal 7 Mei 2026. Beliau memimpin jajaran Direksi untuk mengawal fase transformasi bisnis dan akselerasi nilai strategis Perseroan ke depan.

She has served as Personal Assistant to Poh Kay Ping at Poh Golden Ger Resources Pte Ltd since 2010. Since 2014, she has also served concurrently as Personal Assistant to Poh Kay Ping at Tian Poh Resources Limited.

She was officially appointed as Director of PT Techno9 Indonesia Tbk at the Company's Second Extraordinary General Meeting of Shareholders (EGMS) held on 7 May 2026.

As a member of the Board of Directors, she is entrusted with supporting the Company's strategic direction and contributing to the implementation of its business transformation and long-term value creation initiatives.

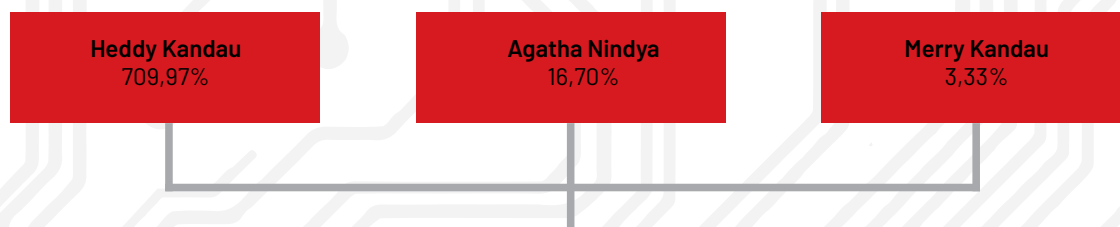




KOMPOSISI PEMEGANG SAHAM Shareholders Composition

STRUKTUR PEMEGANG SAHAM

SHAREHOLDERS STRUCTURE




PT. Techno9 Indonesia Tbk



The background features a dark surface with vibrant red laser light trails crisscrossing across it. In the bottom-left corner, a portion of a wooden desk is visible, holding a pair of glasses, a document with a bar chart and pie chart, and a scientific calculator.

4 > >

**ANALISIS DAN
PEMBAHASAN MANAJEMEN**
Management Discussion And
Analysis

ANALISIS DAN PEMBAHASAN MANAJEMEN

Management Discussion And Analysis

TINJAUAN PEREKONOMIAN DAN INDUSTRI

Pada tahun 2025, perekonomian global masih berada dalam fase penyesuaian pasca periode pengetatan moneter yang berlangsung sejak 2022–2023. Lembaga internasional seperti IMF dan World Bank memproyeksikan pertumbuhan ekonomi global berada pada kisaran moderat sekitar 2,8%–3,2%, dengan tekanan inflasi yang mulai mereda namun masih berada di atas target di sejumlah negara. Sementara itu, suku bunga global yang masih relatif tinggi serta ketidakpastian geopolitik, termasuk dinamika di kawasan Eropa dan Timur Tengah, turut mempengaruhi stabilitas pasar keuangan dan arus investasi global.

Di tingkat domestik, perekonomian Indonesia menunjukkan ketahanan yang solid dengan pertumbuhan 5,11%. Stabilitas inflasi yang terkendali dalam target Bank Indonesia, serta konsumsi rumah tangga yang tetap kuat, menjadi pendorong utama pertumbuhan. Selain itu, transformasi digital yang terus berkembang, didukung oleh peningkatan penetrasi internet dan kebutuhan digitalisasi di berbagai sektor industri, mendorong permintaan terhadap solusi teknologi informasi. Kebijakan pemerintah dalam mendorong hilirisasi industri dan penguatan ekonomi digital juga menjadi faktor pendukung bagi pertumbuhan sektor teknologi.

Bagi Perseroan, kondisi makroekonomi tersebut memberikan peluang sekaligus tantangan. Di satu sisi, meningkatnya kebutuhan digitalisasi membuka peluang bagi Perseroan untuk memperluas layanan berbasis solusi dan managed services. Namun di sisi lain, tekanan biaya akibat suku bunga yang masih tinggi serta kompetisi yang semakin ketat di industri teknologi informasi dapat mempengaruhi kinerja usaha. Oleh karena itu, Perseroan terus memperkuat strategi bisnis melalui efisiensi operasional, diversifikasi layanan, serta pengembangan kerja sama strategis guna menjaga daya saing dan mendorong pertumbuhan yang berkelanjutan.

TOTAL ASET

Sejalan dengan penurunan aktivitas operasional, jumlah aset Perseroan juga mengalami kontraksi sebesar 19,57%. Total aset tercatat sebesar Rp30.497.777.373 per 31 Desember 2025, turun dari Rp37.917.981.217 di akhir tahun sebelumnya. Penurunan aset ini terutama dipicu oleh berkurangnya aset lancar, khususnya piutang usaha yang turun dari Rp9,18 miliar menjadi Rp4,27 miliar serta penurunan nilai persediaan barang dagangan

ECONOMIC AND INDUSTRY REVIEW

In 2025, the global economy remained in an adjustment phase following the period of monetary tightening that took place between 2022 and 2023. International institutions such as the IMF and the World Bank projected global economic growth in the moderate range of approximately 2.8%–3.2%, with inflationary pressures beginning to ease but still remaining above target levels in several countries. Meanwhile, relatively high global interest rates and geopolitical uncertainties, including developments in Europe and the Middle East, continued to affect financial market stability and global investment flows.

At the domestic level, Indonesia's economy demonstrated solid resilience, recording growth of 5.11%. Controlled inflation within Bank Indonesia's target range, along with strong household consumption, remained key drivers of growth. In addition, the ongoing digital transformation—supported by increasing internet penetration and the growing need for digitalization across various industries—has driven demand for information technology solutions. Government policies promoting industrial downstreaming and strengthening the digital economy have also contributed positively to the growth of the technology sector.

For the Company, these macroeconomic conditions present both opportunities and challenges. On one hand, the increasing demand for digitalization creates opportunities for the Company to expand its solution-based services and managed services offerings. On the other hand, cost pressures arising from relatively high interest rates, along with intensifying competition in the information technology industry, may impact business performance. Therefore, the Company continues to strengthen its business strategy through operational efficiency, service diversification, and the development of strategic partnerships to maintain competitiveness and drive sustainable growth.

TOTAL ASSETS

In line with the decline in operational activities, the Company's total assets also contracted by 19.57%. Total assets were recorded at Rp30.497.777.373 as of December 31, 2025, down from Rp37.917.981.217 at the end of the previous year. This decrease in assets was primarily driven by a reduction in current assets, particularly trade receivables which fell from Rp9,18 billion to Rp4,27 billion, as well as a decrease in the value of merchandise inventories.

TINJAUAN KEUANGAN

Financial Overview

TOTAL LIABILITAS

Berlawanan dengan tren penurunan aset dan pendapatan, jumlah liabilitas Perseroan justru melonjak signifikan sebesar 108,72%. Total kewajiban meningkat dari Rp2.325.908.390 pada tahun 2024 menjadi Rp4.854.705.282 di tahun 2025. Lonjakan beban utang ini didominasi oleh munculnya utang pembiayaan (finance lease payable) baru sebesar Rp2.571.041.266 yang terkait dengan pinjaman jembatan (bridge loan) dalam mata uang asing (USD) untuk rencana akuisisi strategis.

TOTAL EKUITAS

Kondisi ekuitas Perseroan mengalami penuruann sebesar 27,95%, dengan nilai akhir sebesar Rp25.643.072.091. Penurunan ini merupakan dampak langsung dari akumulasi kerugian yang diderita Perseroan. Pada tahun 2025 saja, Perseroan mencatat rugi bersih tahun berjalan sebesar Rp9.945.912.716, yang menyebabkan saldo akumulasi rugi (defisit) membengkak menjadi Rp20.359.456.059.

PENDAPATAN

Tahun 2025 merupakan periode yang sangat menantang bagi Perseroan, di mana terjadi penurunan drastis pada sisi pendapatan sebesar 73,89%. Penjualan merosot dari Rp9.016.469.130 pada tahun 2024 menjadi hanya Rp2.354.131.528 pada tahun 2025. Penurunan ini berdampak langsung pada performa laba, di mana Perseroan tidak lagi mencatatkan laba kotor melainkan rugi kotor sebesar Rp1.931.140.544 karena beban pokok pendapatan yang jauh melebihi hasil penjualan.

LABA KOTOR

Tahun 2025 menandai penurunan performa operasional yang sangat signifikan bagi Perseroan, di mana posisi keuntungan berbalik menjadi kerugian pada tingkat dasar. Perusahaan mencatatkan Rugi Kotor sebesar Rp1.931.140.544. Angka ini mencerminkan penurunan performa sebesar 198,83% dibandingkan tahun 2024, di mana Perseroan masih mampu membukukan laba kotor sebesar Rp1.953.934.094

LABA (RUGI) USAHA

Perseroan mencatatkan Rugi Usaha sebesar Rp12.364.116.007 pada tahun 2025. Angka ini menunjukkan pembengkakan kerugian operasional sebesar 66,05% dibandingkan rugi usaha tahun 2024 yang sebesar Rp7.446.177.160. Kondisi ini disebabkan oleh kombinasi antara penurunan pendapatan yang tajam dan beban umum serta administrasi yang tetap tinggi sebesar Rp10,43 miliar.

TOTAL LIABILITIES

In contrast to the declining trend in assets and revenue, the Company's total liabilities surged significantly by 108.72%. Total obligations increased from Rp2.325.908.390 in 2024 to Rp4.854.705.282 in 2025. This spike in debt burden was dominated by the emergence of a new finance lease payable amounting to Rp2.571.041.266 related to a foreign currency (USD) bridge loan for strategic acquisition plans.

TOTAL EQUITY

The Company's equity condition experienced a decline of 27.95%, with a final value of Rp25.643.072.091. This decrease was a direct impact of the accumulated losses suffered by the Company. In 2025 alone, the Company recorded a net loss for the year of Rp9.945.912.716, which caused the accumulated losses (deficit) balance to swell to Rp20.359.456.059.

REVENUE

The year 2025 was a highly challenging period for the Company, during which a drastic decline occurred on the revenue side by 73.89%. Sales plummeted from Rp9.016.469.130 in 2024 to only Rp2.354.131.528 in 2025. This decline had a direct impact on profit performance, where the Company no longer recorded a gross profit but instead a gross loss of Rp1.931.140.544 due to the cost of goods sold far exceeding sales revenue."

GROSS PROFIT

The year 2025 marked a very significant decline in operational performance for the Company, where the profit position reversed into a loss at the core level. The Company recorded a Gross Loss of Rp1.931.140.544. This figure reflects a 198.83% decline in performance compared to 2024, when the Company was still able to book a gross profit of Rp1.953.934.094.

OPERATING PROFIT (LOSS)

The Company recorded an Operating Loss of Rp12.364.116.007 in 2025. This figure represents a 66.05% expansion in operational loss compared to the 2024 operating loss of Rp7.446.177.160. This condition was caused by a combination of a sharp decline in revenue and general and administrative expenses that remained high at Rp10,43 billion.

ARUS KAS NETO DIPEROLEH DARI AKTIVITAS OPERASI

Pada tahun 2025, arus kas operasional Perseroan berbalik menjadi negatif, di mana terdapat kas bersih yang digunakan untuk aktivitas operasi sebesar Rp1.565.161.055. Sebagai perbandingan, pada tahun 2024 Perusahaan masih menghasilkan kas bersih dari operasi sebesar Rp466,50 juta. Meskipun terdapat penerimaan dari pelanggan sebesar Rp5,82 miliar, jumlah tersebut tidak cukup untuk menutup pengeluaran operasional, terutama pembayaran kepada pemasok (Rp2,44 miliar) dan beban operasional lainnya yang meningkat tajam menjadi Rp2,50 miliar.

ARUS KAS NETO DIPEROLEH DARI AKTIVITAS INVESTASI

Arus kas dari aktivitas investasi menunjukkan penggunaan kas bersih sebesar Rp28.000.002. Pengeluaran ini jauh lebih rendah dibandingkan tahun 2024 yang mencapai Rp511,50 juta. Penggunaan dana di tahun 2025 hampir seluruhnya dialokasikan untuk perolehan aset tetap sebesar Rp28.000.001. Rendahnya aktivitas investasi ini mencerminkan sikap konservatif manajemen dalam pengeluaran modal di tengah kondisi keuangan yang menantang.

ARUS KAS NETO DIGUNAKAN UNTUK AKTIVITAS PENDANAAN

Aktivitas pendanaan menjadi sumber utama likuiditas Perseroan di tahun 2025 dengan kas bersih yang diperoleh sebesar Rp2.275.143.906. Hal ini berbanding terbalik dengan tahun 2024 di mana aktivitas pendanaan mencatat arus kas keluar bersih sebesar Rp334,07 juta. Lonjakan kas masuk ini terutama didorong oleh:

- Penerimaan pinjaman dari lembaga pembiayaan sebesar Rp3.558.738.532 (terkait bridge loan dari Advance Opportunities Fund).
- Penerimaan pinjaman bank sebesar Rp6,39 miliar.

Dana segar tersebut digunakan untuk menutupi pembayaran pokok pinjaman bank sebesar Rp6,70 miliar dan biaya bunga terkait. Ketergantungan pada pendanaan eksternal ini memperkuat struktur liabilitas yang meningkat di tahun 2025.

KEMAMPUAN MEMBAYAR UTANG

Pengukuran terhadap kemampuan Perseroan dalam membayar kewajiban jangka pendek serta jangka panjangnya, dilakukan dengan menghitung rasio likuiditas dan rasio solvabilitas.

NET CASH FLOWS PROVIDED BY OPERATING ACTIVITIES

In 2025, the Company's operational cash flow reversed into negative territory, with net cash used for operating activities amounting to Rp1.565.161.055. In comparison, in 2024 the Company still generated net cash from operations of Rp466,50 million. Despite cash receipts from customers totaling Rp5,82 billion, this amount was insufficient to cover operational expenditures, particularly payments to suppliers (Rp2,44 billion) and other operational expenses which rose sharply to Rp2,50 billion.

NET CASH FLOWS PROVIDED BY INVESTING ACTIVITIES

Cash flows from investing activities showed a net cash use of Rp28.000.002. This expenditure was significantly lower than in 2024, which reached Rp511,50 million. The use of funds in 2025 was almost entirely allocated for the acquisition of fixed assets amounting to Rp28.000.001. This low level of investing activity reflects management's conservative stance on capital expenditure amid challenging financial conditions.

NET CASH FLOWS USED IN FINANCING ACTIVITIES

Financing activities became the Company's primary source of liquidity in 2025, with net cash obtained amounting to Rp2.275.143.906. This is in stark contrast to 2024, when financing activities recorded a net cash outflow of Rp334,07 million. This surge in cash inflow was primarily driven by:

- Receipts of loans from financial institutions amounting to Rp3.558.738.532 (related to a bridge loan from the Advance Opportunities Fund).
- Receipts of bank loans amounting to Rp6,39 billion.

These fresh funds were utilized to cover bank loan principal payments of Rp6,70 billion and related interest expenses. This reliance on external financing reinforces the increased liability structure in 2025.

SOLVENCY

The assessment of the Company's ability to pay its short-term and long-term obligations is conducted by calculating liquidity ratios and solvency ratios.

IKATAN MATERIAL UNTUK INVESTASI BARANG MODAL

Pada laporan ini, tidak disertakan informasi mengenai ikatan material Perseroan terhadap investasi barang modal di tahun 2025. Oleh karena itu, informasi yang biasanya mencakup tujuan ikatan, sumber daya yang diharapkan untuk memenuhi ikatan tersebut, denominasi mata uang, dan langkah-langkah perencanaan untuk melindungi dari risiko posisi mata uang asing, tidak terdapat dalam laporan ini.

INVESTASI BARANG MODAL

Pada akhir tahun 2025, Perseroan tidak melakukan investasi barang modal. Oleh karena itu, informasi terkait jenis investasi barang modal, tujuan investasi barang modal, dan nilai investasi barang modal yang dikeluarkan tidak termasuk dalam laporan ini.

INFORMASI DAN FAKTA MATERIAL YANG TERJADI SETELAH TANGGAL LAPORAN AKUNTAN

Laporan Auditor Independen dan setelah tanggal Laporan Auditor Independen sampai dengan tanggal efektifnya Pernyataan pendaftaran, Perseroan tidak memiliki fakta material yang mengakibatkan perubahan signifikan pada liabilitas dan/atau perikatan kecuali Liabilitas yang timbul dari kegiatan usaha normal perseroan serta Liabilitas-liabilitas yang telah dinyatakan dalam prospektus ini dan yang telah diungkapkan dalam laporan keuangan.

PROSPEK USAHA

Memasuki tahun 2026, prospek usaha PT Techno9 Indonesia Tbk diperkirakan akan dipengaruhi oleh tren pertumbuhan ekonomi digital yang terus berkembang, baik secara global maupun domestik. Di Indonesia, peningkatan adopsi teknologi informasi, percepatan transformasi digital di berbagai sektor, serta dukungan pemerintah terhadap penguatan ekonomi berbasis teknologi menjadi faktor utama yang mendorong permintaan terhadap solusi IT yang terintegrasi. Kondisi ini membuka peluang bagi Perseroan untuk memperluas pasar dan meningkatkan kontribusi dari lini bisnis berbasis solusi dan layanan.

Perseroan melihat peluang yang signifikan dalam pengembangan layanan IT Managed Services, infrastruktur teknologi, serta solusi berbasis aplikasi, khususnya di sektor kesehatan dan pendidikan. Kebutuhan akan efisiensi operasional, keamanan data, serta digitalisasi proses bisnis menjadi pendorong utama meningkatnya permintaan atas

MATERIAL COMMITMENTS RELATED TO CAPITAL INVESTMENT

This report does not include information regarding the Company's material commitments to investments in capital goods in the year of 2025. Therefore, information typically covering the purpose of the commitments, resources expected to fulfill the commitments, currency denomination, and planning steps to protect against foreign exchange position risks are not included in this report.

CAPITAL INVESTMENT

Pada akhir tahun 2025, Perseroan tidak melakukan investasi barang modal. Oleh karena itu, informasi terkait jenis investasi barang modal, tujuan investasi barang modal, dan nilai investasi barang modal yang dikeluarkan tidak termasuk dalam laporan ini.

MATERIAL INFORMATION AND FACTS HAPPENED AFTER THE ACCOUNTANT'S REPORT DATE

The Independent Auditor's Report, and subsequent to the Independent Auditor's Report date up to the effective date of the registration statement, the Company has no material facts resulting in significant changes in liabilities and/or commitments except Liabilities arising from the Company's normal business activities and Liabilities that have been stated in this prospectus and disclosed in the financial statements.

BUSINESS PROSPECT

Entering 2026, the business prospects of PT Techno9 Indonesia Tbk are expected to be influenced by the continued growth of the digital economy, both globally and domestically. In Indonesia, the increasing adoption of information technology, the acceleration of digital transformation across various sectors, and government support for strengthening a technology-based economy are key factors driving demand for integrated IT solutions. These conditions present opportunities for the Company to expand its market and increase contributions from solution-based and service-oriented business lines.

The Company sees significant opportunities in the development of IT Managed Services, technology infrastructure, and application-based solutions, particularly in the healthcare and education sectors. The growing need for operational efficiency, data security, and business process digitalization are key drivers of increased demand for

layanan tersebut. Selain itu, pemanfaatan kanal digital, termasuk e-commerce dan platform online, diharapkan dapat mendukung perluasan jangkauan pasar serta meningkatkan penetrasi pelanggan, terutama pada segmen usaha kecil dan menengah.

Namun demikian, Perseroan juga menyadari adanya tantangan yang perlu diantisipasi, antara lain tingkat persaingan yang semakin ketat di industri teknologi informasi, perkembangan teknologi yang sangat cepat, serta dinamika kondisi makroekonomi yang dapat mempengaruhi daya beli dan investasi pelanggan. Untuk itu, Perseroan akan terus memperkuat strategi bisnis melalui inovasi produk dan layanan, peningkatan kualitas sumber daya manusia, efisiensi operasional, serta pengembangan kerja sama strategis. Dengan langkah tersebut, Perseroan optimis dapat memanfaatkan peluang yang ada dan menjaga pertumbuhan usaha secara berkelanjutan pada tahun 2026.

ASPEK PEMASARAN

Dalam menjalankan kegiatan usahanya, Perseroan secara konsisten mengimplementasikan berbagai strategi pemasaran untuk meningkatkan minat pelanggan baru serta memperkuat loyalitas pelanggan existing. Pendekatan pemasaran dilakukan secara terpadu melalui metode konvensional maupun digital.

Strategi Pemasaran

- **Canvassing (Pendekatan Langsung)**
Melakukan interaksi langsung dengan calon pelanggan melalui kunjungan dan komunikasi personal, serta menawarkan program promosi seperti diskon untuk meningkatkan minat pembelian.
- **Telemarketing**
Mengoptimalkan komunikasi melalui telepon untuk menyampaikan penawaran produk dan program promosi, termasuk diskon dan bundling, kepada pelanggan existing maupun potensial.
- **Email Marketing (Newsletter)**
Mengirimkan informasi produk dan promosi secara berkala melalui email kepada pelanggan untuk menjaga engagement dan meningkatkan repeat order.
- **Pengembangan Kanal E-commerce**
Memanfaatkan platform digital seperti Tokopedia, Shopee, dan website resmi Perseroan untuk memperluas jangkauan pasar serta meningkatkan efisiensi biaya pemasaran.

these services. In addition, the utilization of digital channels, including e-commerce and online platforms, is expected to support broader market reach and enhance customer penetration, especially among small and medium-sized enterprises.

Nevertheless, the Company is also aware of challenges that need to be anticipated, including intensifying competition in the information technology industry, rapid technological advancements, and macroeconomic dynamics that may affect customer purchasing power and investment. Therefore, the Company will continue to strengthen its business strategy through product and service innovation, enhancement of human capital quality, operational efficiency, and the development of strategic partnerships. With these measures, the Company remains optimistic in capturing available opportunities and sustaining business growth in 2026.

MARKETING ASPECT

In conducting its business activities, the Company consistently implements various marketing strategies to attract new customers and strengthen the loyalty of existing customers. These marketing approaches are carried out in an integrated manner through both conventional and digital methods.

Marketing Strategies

- **Canvassing (Direct Approach)**
Engaging directly with prospective customers through visits and personal communication, while offering promotional programs such as discounts to increase purchase interest.
- **Telemarketing**
Optimizing communication via telephone to deliver product offerings and promotional programs, including discounts and bundling, to both existing and potential customers.
- **Email Marketing (Newsletter)**
Disseminating product information and promotions periodically via email to maintain customer engagement and encourage repeat orders.
- **E-commerce Channel Development**
Leveraging digital platforms such as Tokopedia, Shopee, and the Company's official website to expand market reach and improve marketing cost efficiency.

Strategi Pengembangan Usaha

- **Memperluas Kerja Sama Strategis**
Mengembangkan kemitraan dengan berbagai pihak untuk meningkatkan variasi produk dan mengikuti perkembangan teknologi.
- **Penguatan Relasi Pelanggan**
Menjaga hubungan jangka panjang dengan pelanggan melalui peningkatan kualitas layanan, termasuk penyediaan layanan pemeliharaan (maintenance) secara berkala.
- **Pengembangan Produk dan Solusi**
Melakukan inovasi dan pengembangan produk untuk menyesuaikan dengan kebutuhan pasar serta memperkuat posisi Perseroan di industri teknologi.
- **Pengembangan Aplikasi (Kesehatan dan Pendidikan)**
Mengembangkan aplikasi berbasis teknologi di sektor kesehatan dan pendidikan untuk membuka peluang pasar baru dan memberikan solusi bagi institusi terkait.
- **Peningkatan Kompetensi Sumber Daya Manusia**
Melaksanakan pelatihan dan pengembangan secara berkelanjutan guna meningkatkan kompetensi, produktivitas, dan kesiapan karyawan dalam menghadapi perkembangan industri.

KEBIJAKAN DIVIDEN

Berdasarkan Undang-undang No. 40 Tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas, pembagian dividen dilakukan atas dasar keputusan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan (RUPST) atau Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa (RUPSLB).

Setelah Penawaran Umum Perdana Saham dilakukan, Perseroan memiliki intensi untuk memberikan dividen sebanyak-banyaknya 30% dari laba bersih Perseroan mulai dari tahun buku 2024, setelah melakukan pencadangan laba bersih sesuai ketentuan yang berlaku.

Jadwal, jumlah dan jenis pembayaran dari pembagian dividen setiap tahunnya akan mengikuti rekomendasi dari Direksi. Keputusan untuk pembayaran dividen akan bergantung kepada persetujuan manajemen yang mendasarkan pertimbangannya pada beberapa faktor antara lain:

- a. Pendapatan dan ketersediaan arus kas perseroan;
- b. Proyeksi keuangan dan kebutuhan modal kerja Perseroan;
- c. Prospek usaha perseroan;
- d. Belanja modal dan rencana investasi lainnya; dan
- e. Rencana investasi dan pendorong pertumbuhan lainnya.

Business Development Strategies

- **Expanding Strategic Partnerships**
Developing partnerships with various parties to enhance product variety and keep pace with technological advancements.
- **Strengthening Customer Relationships**
Maintaining long-term relationships with customers by improving service quality, including the provision of periodic maintenance services.
- **Product and Solution Development**
Conducting innovation and product development to align with market needs and strengthen the Company's position in the technology industry.
- **Application Development (Healthcare and Education)**
Developing technology-based applications in the healthcare and education sectors to open new market opportunities and provide solutions for related institutions.
- **Human Capital Development**
Implementing continuous training and development programs to enhance employee competencies, productivity, and readiness in responding to industry developments.

DIVIDEND POLICY

Based on Law No. 40 of 2007 concerning Limited Liability Companies, dividend distribution is made based on the decision of the Annual General Meeting of Shareholders (AGM) or Extraordinary General Meeting of Shareholders (EGM).

After the Initial Public Offering of Shares is completed, the Company intends to distribute dividends of up to 30% of the net profit of the Company starting from the fiscal year 2024, after making provisions for net profit according to applicable regulations.

The schedule, amount, and type of dividend payments each year will follow the recommendations of the Board of Directors. The decision to pay dividends will depend on management approval, based on considerations including:

- a. Company revenue and cash flow availability;
- b. Financial projections and the Company's working capital needs;
- c. Company business prospects;
- d. Capital expenditure and other investment plans; and
- e. Investment plans and other growth drivers.

Para pemegang Saham Baru yang berasal dari Penawaran Umum ini akan memperoleh hak-hak yang sama dan sederajat dengan pemegang saham lama Perseroan, termasuk hak untuk menerima dividen.

REALISASI PENGGUNAAN DANA HASIL PENAWARAN UMUM

Pada tahun 2025, Perseroan belum melakukan penawaran umum sehingga setelah melakukan penawaran umum, Perseroan wajib mempertanggungjawabkan realisasi penggunaan dana hasil Penawaran Umum ini secara periodik kepada para Pemegang Saham dalam Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan Perseroan dan melaporkan kepada OJK sesuai dengan Peraturan OJK No. 30/2015. Kewajiban pelaporan realisasi penggunaan dana tersebut akan dilakukan sampai dengan seluruh dana hasil penawaran umum telah direalisasikan.

Maka dari itu, Perseroan menyatakan bahwa pelaksanaan penggunaan dana hasil penawaran umum perdana saham akan memenuhi seluruh ketentuan peraturan Pasar modal yang berlaku.

INFORMASI DAN FAKTA MATERIAL TERKAIT INVESTASI, EKSPANSI, DIVESTASI, PENGGABUNGAN/ PELEBURAN USAHA, AKUISISI, RESTRUKTURISASI UTANG/MODAL, TRANSAKSI MATERIAL, TRANSAKSI AFILIASI, DAN TRANSAKSI BENTURAN KEPENTINGAN

Selama tahun 2025, Perseroan tidak melakukan investasi barang modal, divestasi, penggabungan/peleburan usaha, akuisisi, maupun restrukturisasi utang/modal.

PERUBAHAN PERATURAN PERUNDANG-UNDANGAN

Sepanjang tahun 2025, Perseroan tidak mengalami perubahan signifikan pada peraturan perundang-undangan yang berdampak pada operasional Perseroan secara keseluruhan. benturan kepentingan.

PERUBAHAN KEBIJAKAN AKUNTANSI

Hingga 31 Desember 2025, Perseroan tidak melakukan perubahan kebijakan akuntansi yang berdampak pada laporan keuangan Perseroan.

New Shareholders arising from this Public Offering will obtain the same rights and privileges as existing shareholders of the Company, including the right to receive dividends.

REALIZATION OF THE USE OF PUBLIC OFFERING PROCEEDS

In 2025, the Company has not conducted a public offering yet. Therefore, after conducting the public offering, the Company is obliged to periodically account for the utilization of funds from this Public Offering to the Shareholders in the Annual General Meeting of Shareholders of the Company and report to the OJK in accordance with OJK Regulation No. 30/2015. The obligation to report the utilization of funds will continue until all funds from the public offering have been utilized.

Therefore, the Company declares that the implementation of the utilization of funds from the initial public offering will comply with all applicable capital market regulations.

MATERIAL INFORMATION ON INVESTMENTS, EXPANSIONS, DIVESTMENTS, MERGERS, CONSOLIDATION, ACQUISITIONS, CAPITAL/DEBT RESTRUCTURING

In 2025, the Company did not make any investments on capital goods investments, divestments, mergers/business mergers, acquisitions, and debt/capital restructuring.

CHANGES IN THE LAW REGULATIONS

Throughout the year 2025, the Company did not experience significant changes in regulations that impacted the Company's overall operations.

CHANGES IN THE ACCOUNTING POLICY

As of December 31, 2025, the Company has not made any changes to accounting policies that would impact the Company's financial statements.





The background of the slide features a person in a dark suit and white shirt, seen from the side, looking towards the right. The entire scene is overlaid with a vibrant red digital aesthetic. This includes a grid of small squares, glowing red lines that resemble circuitry or data paths, and several bright red light points. The overall effect is one of high-tech and corporate professionalism.

5 > >

TATA KELOLA PERUSAHAAN
Corporate Governance

TATA KELOLA PERUSAHAAN

Corporate Governance

KOMITMEN PENERAPAN TATA KELOLA

Implementation Of Corporate Governance

Perseroan berkomitmen untuk menerapkan prinsip dan praktik Tata Kelola Perusahaan yang Baik yang sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku, praktik dan panduan yang berlaku secara umum bagi perusahaan publik. Komitmen ini ditegakkan di semua tingkat organisasi, di mana prinsip dan praktik terbaik tata kelola ini diterapkan dalam aktivitas operasi sehari-hari dan ditinjau kembali untuk menjamin terpenuhinya tujuan guna mewujudkan nilai pemegang saham untuk para pemangku kepentingan.

Prinsip GCG yang dimaksud terdiri dari lima prinsip utama, yaitu: transparansi, akuntabilitas, tanggung jawab, independensi, dan keadilan.

1. Transparansi

Perseroan berupaya untuk menjamin keterbukaan informasi baik dalam proses pengambilan keputusan maupun dalam mengungkapkan informasi material serta relevan terkait aktivitas Perseroan. Sebagai perwujudan prinsip transparansi, Perseroan berusaha semaksimal mungkin untuk menyediakan informasi secara tepat waktu, relevan, akurat dan mudah diakses oleh seluruh pemangku kepentingan. Hal ini juga dilakukan sebagai salah satu cara Perseroan untuk mempertahankan objektivitas dalam menjalankan usaha.

2. Akuntabilitas

Agar sistem pengelolaan perusahaan bisa terlaksana dengan lebih efektif, Perseroan beserta entitas anak dikelola dengan kejelasan struktur organisasi, fungsi, sistem, serta peran dan tanggung jawab Pemegang Saham, Dewan Komisaris dan Direksi, Komite-komite, Sekretaris Perusahaan maupun seluruh karyawan.

3. Tanggung Jawab

Perseroan berupaya untuk mematuhi peraturan perundang-undangan yang berlaku serta melaksanakan tanggung jawab terhadap masyarakat dan lingkungan dan memastikan bahwa Perseroan dikelola untuk menjadi perusahaan yang sehat, taat pada hukum dan menerapkan prinsip kehati-hatian.

The Company is committed to applying the principles and practices of Good Corporate Governance in accordance with the applicable laws and regulations, practices and guidelines that generally apply to public companies. This commitment is upheld at all levels of the organization, where these governance principles and best practices are applied in day-to-day operations and reviewed to ensure that objectives are met to realize shareholder value for stakeholders.

The principles of GCG consist of five main principles, namely: transparency, accountability, responsibility, independency, and fairness.

1. Transparency

The Company strives to ensure information disclosure both in the decision-making process and in disclosing material and relevant information related to the Company's activities. As an embodiment of the principle of transparency, the Company makes every effort to provide information in a timely, relevant, accurate and easily accessible manner to all stakeholders. This is also done as a way for the Company to maintain objectivity in running its business.

2. Accountability

In order for the company management system to be implemented more effectively, the Company and its subsidiaries are managed with clarity on the organizational structure, functions, systems, and roles and responsibilities of the Shareholders, the Board of Commissioners and Directors, Committees, the Corporate Secretary and all employees.

3. Responsibility

Perseroan berupaya untuk mematuhi peraturan perundang-undangan yang berlaku serta melaksanakan tanggung jawab terhadap masyarakat dan lingkungan dan memastikan bahwa Perseroan dikelola untuk menjadi perusahaan yang sehat, taat pada hukum dan menerapkan prinsip kehati-hatian.

4. Independensi

Perseroan mendorong setiap unit kerja agar melakukan peran serta fungsinya masing-masing secara profesional dan independen tanpa ada benturan kepentingan atau tanpa pengaruh secara berlebihan dari pihak ataupun kepentingan tertentu. Upaya tersebut mencakup meminimalisir benturan kepentingan dalam kegiatan manajemen dan operasional, dengan cara memastikan agar rangkap jabatan dari para anggota Dewan Komisaris dan Direksi tidak memengaruhi kemampuan mereka untuk melaksanakan tanggung jawab terhadap Perseroan.

5. Keadilan

Perseroan berupaya untuk menjamin adanya perlakuan yang adil dalam memenuhi hak seluruh pemangku kepentingan sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku. Selain itu, Perseroan juga memberikan kesempatan yang sama dalam penerimaan karyawan dan karier tanpa membedakan suku, agama, jenis kelamin, dan kondisi fisik.

4. Independency

The Company encourages each work unit to perform its respective roles and functions in a professional and independent manner without any conflict of interest or without excessive influence from certain parties or interests. These efforts include minimizing conflicts of interest in management and operational activities, by ensuring that the concurrent positions of the members of the Board of Commissioners and Directors do not affect their ability to carry out their responsibilities to the Company.

5. Fairness

The Company strives to ensure fair treatment in fulfilling the rights of all stakeholders in accordance with the prevailing laws and regulations. In addition, the Company also provides equal opportunities in recruiting employees and careers regardless of ethnicity, religion, gender and physical condition.

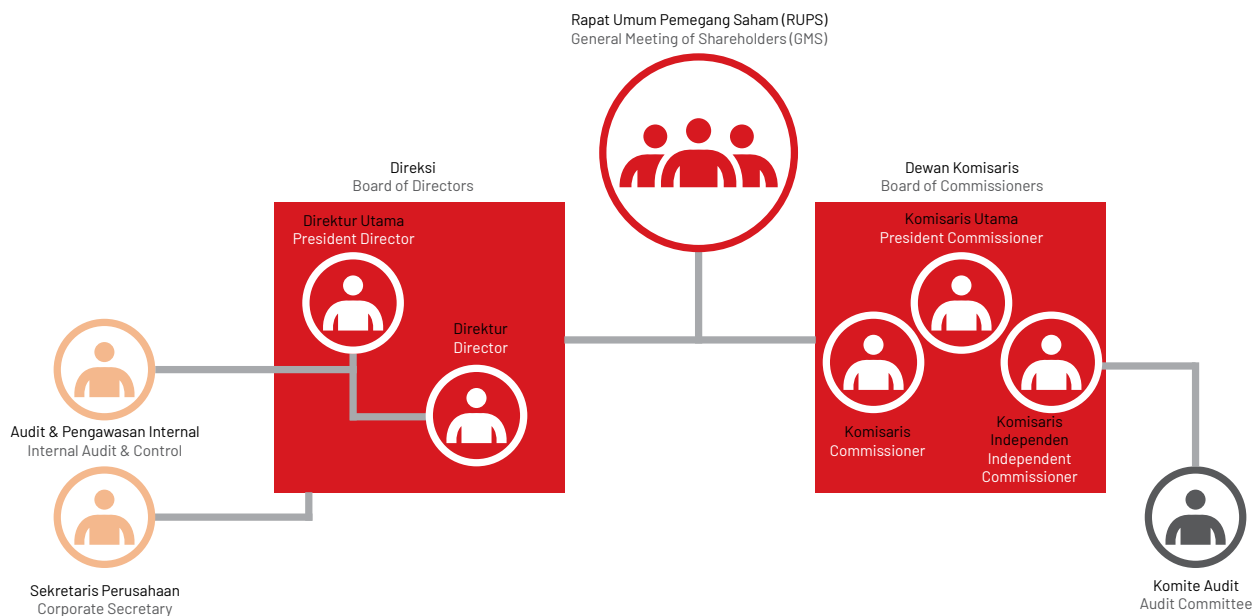
DASAR PENERAPAN TATA KELOLA Basis Of Governance Application

PT Techno9 Indonesia Tbk mengacu pada kebijakan tata kelola untuk menerapkan prinsip-prinsip tata kelola perusahaan yang baik. Beberapa acuan kebijakan tata kelola termasuk Undang-undang Perseroan Terbatas, Peraturan Otoritas Jasa Keuangan (OJK), Peraturan Perseroan Indonesia, dan Anggaran Dasar Perseroan.

PT Techno9 Indonesia Tbk adheres to governance policies to apply principles of good corporate governance. Some references for governance policies include the Company Law, Financial Services Authority (OJK) Regulations, Indonesian Corporate Regulations, and the Company's Articles of Association.

STRUKTUR DAN MEKANISME GCG

Gcg Structure And Mechanism



RAPAT UMUM PEMEGANG SAHAM (RUPS)

General Meeting Of Shareholders (GMS)

Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) menjadi wadah bagi pemegang saham untuk memperoleh informasi mengenai kegiatan bisnis dan kinerja Perseroan di tahun buku. Pemegang saham juga dapat menggunakan wewenangannya untuk membuat sejumlah keputusan yang tidak dilimpahkan kepada Dewan Komisaris dan Direksi. RUPS terdiri dari:

1. RUPSTahunan(RUPST)untukmenyetujui Laporan Tahunan, mengesahkan perhitungan tahunan serta mengesahkan Rencana Kerja dan Anggaran Perusahaan (RKAP).

The General Meeting of Shareholders (GMS) serves as a forum for shareholders to obtain information regarding the Company's business activities and performance during the financial year. Shareholders may also exercise their authority to make decisions that are not delegated to the Board of Commissioners or the Board of Directors. The GMS consists of:

1. Annual General Meeting of Shareholders (AGMS), which is held to approve the Annual Report, ratify the annual financial statements, and endorse the Company's Work Plan and Budget (RKAP).

2. RUPS Luar Biasa (RUPSLB) yang diadakan sewaktu-waktu berdasarkan kebutuhan dan untuk kepentingan Perseroan.

Sebagai organ tertinggi dalam struktur tata kelola perusahaan di Perseroan, Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) merupakan wadah pemegang saham dalam pengambilan keputusan sebagaimana yang ditetapkan dalam peraturan perundang-undangan dan Anggaran Dasar Perseroan.

Landasan hukum pelaksanaan RUPS adalah:

1. Anggaran Dasar dan POJK No.32/POJK.04/2014 tanggal 8 Desember 2014 tentang Rencana dan Penyelenggaraan RUPS Perusahaan Terbuka sebagaimana telah diubah dengan POJK No.10/POJK.04/2017 tanggal 14 Maret 2017.
2. POJK No.15/POJK.04/2020 tentang Rencana dan Penyelenggaraan Rapat Umum Pemegang Saham Perusahaan Terbuka.

2. Extraordinary General Meeting of Shareholders (EGMS), which is convened as needed and for the interest of the Company.

As the highest governing body in the corporate governance structure of the Company, the General Meeting of Shareholders (GMS) serves as the platform for shareholders to make decisions as stipulated in the laws and the Company's Articles of Association.

The legal basis for conducting the GMS is:

1. The Articles of Association and POJK No.32/POJK.04/2014 dated December 8, 2014, concerning the Plan and Implementation of GMS for Public Companies as amended by POJK No.10/POJK.04/2017 dated March 14, 2017.
2. POJK No.15/POJK.04/2020 concerning the Plan and Implementation of General Meeting of Shareholders of Public Companies.

DEWAN KOMISARIS Board Of Commissioners

Dewan Komisaris, sebagai pengemban fungsi pengawasan dan pemberi nasihat kepada Direksi, tidak berwenang untuk terlibat dalam pengambilan keputusan yang berkaitan dengan kegiatan operasional sehari-hari. Pelaksanaan tugas Dewan Komisaris PT Techno9 Indonesia Tbk diselenggarakan sesuai dengan ketentuan UU No. 40 Tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas.

Dewan Komisaris merupakan bagian dari struktur tata kelola yang berperan menjalankan pengawasan pada seluruh pengelolaan Perseroan yang menjadi tanggung jawab Direksi. Dewan Komisaris bertugas memberikan masukan kepada Direksi berupa rekomendasi dan saran yang berhubungan dengan operasional dan keuangan Perseroan. Pelaksanaan kebijakan strategis Perseroan yang dilakukan oleh Direksi juga turut dipantau oleh Dewan Komisaris agar dapat berjalan sesuai dengan rencana.

Dewan Komisaris secara kolektif bertanggung jawab kepada para Pemegang Saham dan menjadi pihak yang memastikan penerapan praktik GCG di dalam Perseroan telah terlaksana dengan baik.

The Board of Commissioners, in its role as overseer and advisor to the Board of Directors, is not authorized to be involved in decision-making related to day-to-day operational activities. The execution of the Board of Commissioners' duties at PT Techno9 Indonesia Tbk is carried out in accordance with the provisions of Law No. 40 of 2007 concerning Limited Liability Companies.

The Board of Commissioners is an integral part of the governance structure tasked with overseeing all aspects of the Company's management, which is the responsibility of the Board of Directors. The Board of Commissioners is responsible for providing input to the Board of Directors in the form of recommendations and advice related to the Company's operations and finances. The implementation of the Company's strategic policies by the Board of Directors is also monitored by the Board of Commissioners to ensure alignment with the plans.

Collectively, the Board of Commissioners is accountable to the Shareholders and ensures that the implementation of Good Corporate Governance practices within the Company is carried out effectively.

DIREKSI

The Board Of Directors

Dalam struktur tata kelola perusahaan, Direksi adalah organ Perseroan yang bertanggung jawab penuh atas seluruh kegiatan operasional Perseroan. Direksi memiliki tugas untuk mengelola dan mengurus proses bisnis Perseroan sesuai dengan ketentuan yang tercantum dalam Anggaran Dasar Perseroan dan berlakunya undang-undang. Dalam menjalankan tugasnya, Direksi juga memiliki wewenang sebagai perwakilan Perseroan di dalam dan di luar pengadilan, sesuai dengan ketentuan yang diatur dalam Anggaran Dasar Perseroan dan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

PROGRAM ORIENTASI BAGI ANGGOTA DEWAN KOMISARIS DAN DIREKSI BARU

Program pengenalan untuk Dewan Komisaris dan Direksi yang baru diangkat bertujuan untuk memberikan pemahaman mendalam mengenai Perseroan, sehingga mereka dapat memahami dengan baik tugas dan tanggung jawab mereka sebagai bagian dari Dewan Komisaris atau Direksi. Program ini juga bertujuan agar tiap anggota Dewan Komisaris maupun Direksi memahami proses bisnis Perseroan secara menyeluruh, sehingga dapat bekerja secara efektif dan selaras dengan organ Perseroan lainnya.

Sebagai pelaksana program orientasi, Sekretaris Perusahaan mempersiapkan materi yang meliputi Program Pengenalan Perseroan yang terkait dengan Tata Kelola Perusahaan, Kinerja Perseroan, Manajemen Risiko, dan aspek penting lainnya yang dianggap perlu. Hal ini bertujuan untuk memberikan pemahaman yang komprehensif kepada Dewan Komisaris dan Direksi mengenai lingkungan kerja mereka dan memastikan bahwa mereka siap untuk menjalankan tugas dan tanggung jawab mereka dengan baik.

KEBERAGAMAN KOMPOSISI DEWAN KOMISARIS DAN DIREKSI

Sebagai bagian dari penerapan prinsip Tata Kelola Perusahaan yang Baik, yang harus dijalankan secara efektif untuk menjaga tingkat keberhasilan kinerja Perseroan, Perseroan memastikan bahwa Dewan Komisaris dan Direksi terdiri dari individu-individu yang tepat dan berkualitas, dengan latar belakang pendidikan yang sesuai dan pengalaman yang luas dalam bidang bisnis Perseroan.

In the corporate governance structure, the Board of Directors is the body of the Company responsible for all operational activities of the Company. The Board of Directors has the task of managing and administering the Company's business processes in accordance with the provisions set out in the Company's Articles of Association and applicable laws. In carrying out its duties, the Board of Directors also has the authority to represent the Company in and out of court, in accordance with the provisions stipulated in the Company's Articles of Association and relevant laws and regulations.

ORIENTATION PROGRAM FOR NEW MEMBER OF THE BOARD OF COMMISSIONERS AND THE BOARD OF DIRECTORS

The orientation program for newly appointed Board of Commissioners and Directors aims to provide a deep understanding of the Company so that they can clearly grasp their roles and responsibilities as part of the Board of Commissioners or Directors. The program also aims to ensure that each member of the Board of Commissioners and Directors understands the Company's business processes comprehensively, enabling them to work effectively and in harmony with other Company organs.

As the executor of the orientation program, the Corporate Secretary prepares materials covering an Introduction to the Company related to Corporate Governance, Company Performance, Risk Management, and other important aspects deemed necessary. This is intended to provide a comprehensive understanding to the Board of Commissioners and Directors about their work environment and ensure they are ready to carry out their duties and responsibilities effectively.

DIVERSITY IN THE COMPOSITION OF THE BOARD OF COMMISSIONERS AND THE BOARD OF DIRECTORS

As part of the implementation of Good Corporate Governance principles, which must be effectively carried out to maintain the Company's level of performance success, the Company ensures that the Board of Commissioners and Directors consist of suitable and high-quality individuals, with relevant educational backgrounds and extensive experience in the Company's business field.

Keragaman dalam keahlian, latar belakang, pengetahuan, dan pengalaman industri, di antara faktor-faktor lainnya, menjadi pertimbangan utama saat memilih anggota baru untuk Dewan Komisaris dan Direksi. Perseroan mengakui manfaat dari keberagaman latar belakang anggota Dewan Komisaris dan Direksi, dan melihat peningkatan dalam keragaman komposisi anggota Dewan Komisaris dan Direksi sebagai bagian penting dalam menjaga keunggulan kompetitif Perseroan.

KEBIJAKAN REMUNERASI BAGI DEWAN KOMISARIS DAN DIREKSI

Penetapan remunerasi Dewan Komisaris dan Direksi dilakukan sesuai Undang-undang Perseroan Terbatas No. 40 tahun 2007 dan Anggaran Dasar Perseroan. Remunerasi Dewan Komisaris dan Direksi ditetapkan melalui prosedur sebagai berikut:

1. Dewan Komisaris meminta Komite Remunerasi untuk menyusun rancangan usulan remunerasi Dewan Komisaris dan Direksi.
2. Komite Remunerasi meminta pihak independen untuk menyusun kerangka kerja untuk remunerasi Dewan Komisaris dan Direksi.
3. Komite Remunerasi mengusulkan kerangka dimaksud kepada Dewan Komisaris.
4. Dewan Komisaris mengusulkan remunerasi bagi anggota Dewan Komisaris dan Direksi kepada RUPS.
5. RUPS melimpahkan kewenangan dan kuasa kepada Dewan Komisaris dengan terlebih dahulu mendapat persetujuan Pemegang Saham untuk menetapkan remunerasi bagi anggota Dewan Komisaris dan Direksi.

KOMITE AUDIT Audit Committee

Perseroan membentuk Komite Audit sebagai bagian dari upaya untuk membantu tugas pengawasan yang dilakukan oleh Dewan Komisaris terhadap kinerja dan operasi Perseroan, sesuai dengan ketentuan dalam Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 55/POJK.04/2015 tentang Pembentukan dan Pedoman Pelaksanaan Kerja Komite Audit. Komite Audit bekerja secara kolektif dan memiliki kemandirian dalam menjalankan tugasnya untuk mendukung Dewan Komisaris, serta bertanggung jawab langsung kepada Dewan Komisaris.

Diversity in skills, backgrounds, knowledge, and industry experience, among other factors, is a primary consideration when selecting new members for the Board of Commissioners and Directors. The Company recognizes the benefits of diversity in the backgrounds of the Board of Commissioners and Directors, and views an increase in diversity in the composition of the Board of Commissioners and Directors as a crucial part of maintaining the Company's competitive advantage.

REMUNERATION POLICY FOR THE BOARD OF COMMISSIONERS AND THE BOARD OF DIRECTORS

The remuneration of the Board of Commissioners and Directors is carried out in accordance with the Limited Liability Company Law No. 40 of 2007 and the Company's Articles of Association. Remuneration for the Board of Commissioners and the Board of Directors is determined through the following procedure:

1. The Board of Commissioners requests the Remuneration Committee to draft a proposed remuneration for the Board of Commissioners and the Board of Directors.
2. The Remuneration Committee requests an independent party to develop a framework for the remuneration of the Board of Commissioners and the Board of Directors.
3. The Remuneration Committee proposes the framework referred to the Board of Commissioners.
4. The Board of Commissioners proposes remuneration for members of the Board of Commissioners and the Board of Directors to the GMS.
5. The GMS delegates authority and power to the Board of Commissioners with prior approval from the Shareholders to determine the remuneration for members of the Board of Commissioners and the Board of Directors.

The Company formed an Audit Committee in order to assist the supervisory duties of the Board of Commissioners on the performance and operations of the Company in accordance with the Financial Services Authority Regulation No. 55/POJK.04/2015 concerning the Establishment and Guidelines for the Work Implementation of the Audit Committee. The Audit Committee works collectively and independently in carrying out its duties to assist the Board of Commissioners and is responsible to the Board of Commissioners.

KOMITE REMUNERASI & NOMINASI

Remuneration & Nomination Committee

Komite Remunerasi & Nominasi adalah komite yang dibentuk oleh Perseroan berdasarkan Peraturan OJK No.34/2014 oleh kepada Dewan Komisaris dalam membantu melaksanakan fungsi dan tugas Dewan Komisaris terkait Remunerasi dan Nominasi terhadap anggota Direksi dan anggota Dewan Komisaris.

The Remuneration & Nomination Committee is a committee formed by the Company based on OJK Regulation No.34/2014 by the Board of Commissioners to assist in carrying out the functions and duties of the Board of Commissioners regarding Remuneration and Nomination for members of the Board of Directors and members of the Board of Commissioners.

SEKRETARIS PERUSAHAAN

Corporate Secretary

Sekretaris Perusahaan memiliki tanggung jawab langsung terhadap Direktur Utama dan berperan penting dalam menjaga hubungan yang lancar antara Perseroan dengan pemegang saham, regulator, masyarakat umum, dan pihak-pihak lain yang memiliki kepentingan. Selain itu, Sekretaris Perusahaan juga bertanggung jawab atas kegiatan publikasi, mengikuti perkembangan pasar modal, menjadi penyimpan informasi bagi Pemangku Kepentingan, serta menjadi sumber informasi yang diperlukan oleh Pemegang Saham mengenai Perseroan. Peran lainnya adalah memantau kepatuhan Perseroan terhadap peraturan yang berlaku dengan memberikan masukan kepada Direksi.

The Corporate Secretary has direct responsibilities to the President Director and plays a crucial role in maintaining smooth relations between the Company and shareholders, regulators, the general public, and other stakeholders. Additionally, the Corporate Secretary is responsible for public relations activities, staying abreast of capital market developments, serving as a repository of information for stakeholders, and providing necessary information to shareholders about the Company. Another role is monitoring the Company's compliance with applicable regulations by providing input to the Board of Directors.

UNIT AUDIT INTERNAL

Internal Audit Unit

Berkenaan dengan Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 56/POJK.04/2015 tanggal 23 Desember 2015 tentang Pembentukan dan Pedoman Penyusunan Piagam Audit Internal, Direksi Perseroan telah menetapkan pembentukan Unit Audit Internal. Unit ini bertindak sebagai badan yang secara umum bertugas membantu tim manajemen Perseroan dalam melakukan audit dan evaluasi terhadap operasi unit usaha dan sistem pengendalian internal Perseroan. Dalam menjalankan fungsi-fungsinya, Unit Audit Internal beroperasi secara independen untuk memastikan bahwa semua aspek dievaluasi secara optimal dan memberikan rekomendasi yang tepat untuk perbaikan atau penyempurnaan yang diperlukan.

In accordance with Financial Services Authority Regulation No. 56/POJK.04/2015 dated December 23, 2015, concerning the Establishment and Guidelines for the Preparation of Internal Audit Charters, the Company's Board of Directors has established the Internal Audit Unit. This unit serves as a body generally tasked with assisting the Company's management team in auditing and evaluating the operations of business units and the internal control systems of the Company. In carrying out its functions, the Internal Audit Unit operates independently to ensure that all aspects are evaluated optimally and provides appropriate recommendations for necessary improvements or enhancements.

SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL

Internal Control System

Unit Audit Internal dibentuk untuk mengevaluasi pelaksanaan pengendalian internal yang menjadi salah satu dasar bagi Manajemen untuk menentukan perbaikan dan penyempurnaan sehingga memungkinkan Manajemen menjalankan kegiatan operasional Perseroan secara efektif dan efisien.

EVALUASI EFEKTIVITAS SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL

Unit Audit Internal senantiasa melakukan evaluasi terhadap efektivitas pengendalian internal pada semua level, dalam menerapkan kebijakan, prosedur, pengawasan internal serta manajemen risiko untuk memastikan bahwa Perseroan telah berjalan sesuai dengan ketentuan yang ada.

SISTEM MANAJEMEN RISIKO

Risk Management System

GAMBARAN SISTEM MANAJEMEN RISIKO DI PERSEROAN

Perseroan menerapkan Sistem Manajemen Risiko sebagai upaya nyata dalam wujud komitmen Perseroan dalam menjaga keberlangsungan usaha melalui pengelolaan dan mitigasi risiko Perseroan. Sistem Manajemen Risiko ini menjadi penting karena perannya yang membantu Perseroan memetakan berbagai risiko dan melakukan pengelolannya secara tepat guna menekan timbulnya hal-hal yang berpotensi merugikan Perseroan. Manajemen Risiko ini menjadi bagian dari tanggung jawab Direksi di Perseroan.

JENIS RISIKO DAN CARA MITIGASI

Dalam menjalankan kegiatan operasionalnya, Perseroan tidak terlepas dari berbagai risiko usaha yang dapat mempengaruhi kinerja maupun kelangsungan usaha. Oleh karena itu, penerapan manajemen risiko menjadi bagian penting dalam mendukung keberlangsungan bisnis serta menjaga stabilitas operasional Perseroan. Perseroan secara berkelanjutan melakukan identifikasi, pemantauan, dan pengelolaan risiko guna meminimalkan dampak negatif yang mungkin timbul.

The Internal Audit Unit was formed to evaluate the implementation of internal control which is one of the bases for Management to determine improvements and improvements to enable Management to carry out the Company's operational activities effectively and efficiently.

EVALUATION OF THE EFFECTIVENESS OF INTERNAL CONTROL SYSTEMS

The Internal Audit Unit always conducts such evaluation on the effectiveness of internal control at all levels, in implementing policies, procedures, internal control and risk management to ensure that the Company is running in accordance with existing regulations.

OVERVIEW OF THE COMPANY'S RISK MANAGEMENT SYSTEM

The Company implements the Risk Management System as a real effort as the Company's commitment to maintaining business continuity through the management and mitigation of the Company's risks. This Risk Management System is important since of its role in assisting the Company map out various risks and manage them appropriately in order to suppress the emergence of things that have the potential to harm the Company. This Risk Management is part of the responsibilities of the Board of Directors in the Company.

TYPES OF RISKS AND MITIGATION METHODS

In carrying out its operational activities, the Company is exposed to various business risks that may affect its performance and business continuity. Therefore, the implementation of risk management is an essential component in supporting business sustainability and maintaining operational stability. The Company continuously conducts risk identification, monitoring, and management to minimize potential negative impacts.

Risiko Utama yang Mempunyai Pengaruh Signifikan terhadap Kelangsungan Usaha

Risiko Usaha yang Bersifat Material

- Risiko kegagalan pemasok dalam memenuhi kewajiban kontrak yang dapat mengganggu kelangsungan operasional Perseroan.
- Risiko kenaikan upah minimum yang berpotensi meningkatkan beban operasional.
- Risiko terhadap publisitas dan persepsi negatif yang dapat mempengaruhi reputasi Perseroan.
- Risiko persaingan usaha yang semakin ketat di industri teknologi informasi.
- Risiko terganggunya sistem teknologi informasi yang dapat mempengaruhi layanan kepada pelanggan.
- Risiko tidak tercapainya efektivitas program pemasaran.
- Risiko perubahan preferensi dan persepsi pelanggan terhadap produk dan layanan Perseroan.
- Risiko terkait perizinan, termasuk kegagalan dalam memperoleh atau memperpanjang persetujuan, lisensi, dan registrasi yang diperlukan.
- Risiko terkait logistik dan distribusi yang dapat mempengaruhi ketersediaan produk dan layanan.
- Risiko perselisihan hubungan industrial atau perubahan regulasi ketenagakerjaan yang berdampak pada operasional.
- Risiko ketidakcukupan perlindungan asuransi atas aset dan kegiatan usaha Perseroan.

Risiko Umum

- Risiko kondisi perekonomian global dan domestik yang dapat mempengaruhi daya beli dan investasi pelanggan.
- Risiko perubahan regulasi dan kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan yang berlaku di bidang usaha Perseroan.
- Risiko sosial dan politik yang dapat mempengaruhi stabilitas usaha.
- Risiko bencana alam yang dapat mengganggu operasional.
- Risiko tuntutan atau gugatan hukum yang dapat berdampak pada kinerja keuangan dan reputasi Perseroan.
- Risiko yang timbul dari perubahan kebijakan atau regulasi internasional yang relevan dengan kegiatan usaha Perseroan.

Risiko yang Berkaitan dengan Investasi pada Saham Perseroan

- Risiko likuiditas saham yang dapat mempengaruhi kemudahan transaksi bagi investor.

Key Risks with Significant Impact on Business Continuity

Material Business Risks

- Risk of suppliers failing to fulfill contractual obligations, which may disrupt the Company's operations.
- Risk of increases in minimum wage that may lead to higher operational costs.
- Risk of negative publicity and perception that may affect the Company's reputation.
- Risk of intensifying competition in the information technology industry.
- Risk of disruptions in information technology systems that may affect customer services.
- Risk of ineffective marketing programs.
- Risk of changes in customer preferences and perceptions toward the Company's products and services.
- Risk related to licensing, including failure to obtain or renew required approvals, permits, and registrations.
- Risk related to logistics and distribution that may affect the availability of products and services.
- Risk of industrial relations disputes or changes in labor regulations that may impact operations.
- Risk of inadequate insurance coverage for the Company's assets and business activities.

General Risks

- Risk related to global and domestic economic conditions that may affect customer purchasing power and investment.
- Risk of regulatory changes and compliance with applicable laws and regulations relevant to the Company's business.
- Social and political risks that may affect business stability.
- Risk of natural disasters that may disrupt operations.
- Risk of legal claims or litigation that may impact financial performance and the Company's reputation.
- Risks arising from changes in international policies or regulations relevant to the Company's business activities.

Risks Related to Investment in the Company's Shares

- Risk of share liquidity that may affect the ease of transactions for investors.

- Risiko fluktuasi harga saham yang dapat dipengaruhi oleh kondisi pasar dan kinerja Perseroan.
- Risiko potensi penurunan harga saham akibat aksi korporasi atau penjualan saham di masa depan.

TINJAUAN EFEKTIVITAS SISTEM MANAJEMEN RISIKO TAHUN 2025

Sistem Manajemen Risiko di tahun 2025 dinilai telah berjalan efektif dan mampu membantu Perseroan mengurangi dampak negatif yang merugikan dari risiko-risiko tersebut. Melalui Sistem Manajemen Risiko ini, Perusahaan dapat mengetahui dan memitigasi berbagai risiko tersebut sehingga tidak menghambat proses bisnis yang dilakukan Perseroan sepanjang tahun 2025.

PERNYATAAN DEWAN KOMISARIS DAN DIREKSI ATAS KECUKUPAN SISTEM MANAJEMEN RISIKO PERSEROAN

Berdasarkan pandangan dan penilaian Dewan Komisaris dan Direksi, Sistem Manajemen Risiko telah memiliki kecukupan yang tepat dan memadai dalam mendukung proses pengelolaan risiko-risiko Perseroan secara keseluruhan di tahun 2025.

PERKARA PENTING YANG DIHADAPI PERSEROAN

Hingga tanggal 31 Desember 2025 Perseroan tidak sedang terlibat perkara-perkara perdata, pidana, dan/atau perselisihan di lembaga peradilan dan/atau di lembaga perwasitan baik di Indonesia maupun di luar negeri atau perselisihan administratif dengan instansi pemerintah yang berwenang termasuk perselisihan sehubungan dengan kewajiban perpajakan atau perselisihan yang berhubungan dengan masalah perburuhan/hubungan industrial atau tidak pernah dinyatakan pailit dan/atau menerima somasi yang dapat mempengaruhi secara material kegiatan usaha dan/atau kelangsungan kegiatan usaha Perseroan

KODE ETIK

Code Of Conduct

Kode Etik bertindak sebagai pedoman dan panduan sikap dan perilaku bagi Dewan Komisaris, Direksi, pihak independen, dan seluruh karyawan dalam menjalankan tugas dan mengambil keputusan agar secara konsisten bertindak sesuai dengan ketentuan yang berlaku, nilai-nilai, serta visi dan misi Perseroan.

- Risk of share price fluctuations influenced by market conditions and the Company's performance.
- Risk of potential decline in share price due to corporate actions or future share sales.

2025 RISK MANAGEMENT SYSTEM EFFECTIVENESS REVIEW

The Risk Management System in 2025 was assessed to have operated effectively and helped the Company reduce the adverse impacts of such risks. Through this Risk Management System, the Company was able to identify and mitigate various risks, thereby not impeding the business processes conducted by the Company throughout 2025.

STATEMENT OF THE BOARD OF COMMISSIONERS AND THE BOARD OF DIRECTORS ON THE ADEQUACY OF THE COMPANY'S RISK MANAGEMENT SYSTEM

Based on the reviews and assessments of the Board of Commissioners and the Board of Directors, the Risk Management System has been deemed to have appropriate sufficiency and adequacy in supporting the overall risk management process of the Company in 2025.

IMPORTANT CASES FACED BY THE COMPANY

As of December 31, 2025, the Company had not been involved in any civil, criminal, and/or dispute cases at judiciary institutions and/or arbitrary institutions in Indonesia and overseas or in any administrative disputes with competent government agencies including disputes related to tax obligations or disputes related to labor/industrial relations issues or has never been declared insolvent and/or has never received summons potentially bringing material impacts on the Company's business activities and/or business activities sustainability.

The Code of Conduct acts as a guideline and attitude and behavior guide for the Board of Commissioners, Directors, independent parties, and all employees in carrying out their duties and making decisions so that they consistently act in accordance with applicable regulations, values, as well as the Company's vision and mission.

KODE ETIK DI PERSEROAN

Kode Etik di Perseroan berlaku bagi seluruh insan di dalam Perseroan, mulai dari jajaran Manajemen hingga karyawan. Perseroan memastikan pemberlakuan ini diterapkan dengan komitmen penuh untuk menghadirkan lingkungan kerja yang sehat dan kondusif bagi seluruh pihak.

KEBIJAKAN ANTI KORUPSI Anti-Corruption Policy

Dalam proses bisnisnya, Perseroan senantiasa mengedepankan praktik yang sehat dan bebas dari tindakan negatif yang merugikan seperti praktik korupsi. Perseroan berfokus pada upaya pencegahan praktik korupsi di lingkungan kerja Perseroan dengan komitmen anti korupsi dan kebijakannya.

Perseroan memastikan seluruh aktivitas operasional telah mematuhi ketentuan yang berlaku dan sesuai dengan rencana kerja dan kebijakan terkait. Perseroan secara berkala memeriksa dan menilai seluruh proses bisnis yang dilakukan oleh seluruh insan Perseroan sehingga jika kemudian ditemukan aktivitas yang mencurigakan, Perseroan dapat segera mengambil tindakan untuk mencegah hal tersebut memberikan dampak yang buruk bagi Perseroan secara keseluruhan.

Guna mengoptimalkan implementasi anti korupsi ini, Perseroan turut melaksanakan sosialisasi dari komitmen dan upaya pencegahan praktik korupsi ini kepada seluruh lapisan. Perseroan memastikan seluruh insan Perseroan telah mengetahui, memahami, dan dapat turut berperan secara penuh dalam mendukung Perseroan mencegah praktik korupsi di lingkungan kerja.

BENTURAN KEPENTINGAN Conflict Of Interest

Seluruh karyawan Perseroan diimbau untuk menghindari kegiatan pribadi atau urusan finansial yang memiliki benturan kepentingan dengan tanggung jawab mereka terhadap Perseroan.

ENFORCEMENT OF THE CODE OF CONDUCTS IN THE COMPANY

The Company's Code of Conduct applies to all people within the Company, from the Management to the employees. The company ensures that this implementation is implemented with full commitment to provide a healthy and conducive work environment for all parties.

In its business processes, the Company always prioritizes good practices and is free from harmful negative actions such as corruption practices. The Company focuses on efforts to prevent corrupt practices in the Company's work environment with its anti-corruption commitment and policies.

The company ensures that all operational activities comply with applicable regulations and are in accordance with the work plan and related policies. The Company periodically reviews and assesses all business processes carried out by all Company personnel. Therefore, if such suspicious activity is found, the Company is able to immediately take action to prevent it from having a bad impact on the Company as a whole.

In order to optimize the implementation of this anti-corruption policy, the Company also carries out socialization of the commitments and efforts to prevent this corrupt practice to all levels. The Company ensures that all Company personnel are perceive, understand, and can play a full role in supporting the Company to prevent corrupt practices in the work environment.

All employees of the Company are advised to avoid personal activities or financial matters that have a conflict of interest with their responsibilities to the Company.

SISTEM PELAPORAN PELANGGARAN Whistleblowing System

Terjadinya fraud yang diakibatkan oleh praktik-praktik korupsi, kolusi, dan nepotisme (KKN) dapat menyebabkan kerugian dan mempengaruhi citra Perseroan. Hal tersebut juga dapat merusak produktivitas kerja maupun kelangsungan usaha Perseroan secara keseluruhan.

Oleh karena itu, Perseroan berkomitmen menyediakan sarana sistem pelaporan bagi karyawan yang berkeinginan untuk menyampaikan pelaporan dugaan pelanggaran terkait fraud atau dikenal sebagai Whistleblowing System (WBS). Sarana ini dapat digunakan oleh semua pemangku kepentingan dalam membantu Perseroan meningkatkan kualitas GCG.

Dalam rangka untuk semakin mendorong peran serta karyawan dalam melaporkan, mencegah dan menangani pelanggaran terkait fraud secara efektif dan efisien, maka Perseroan juga menambah kemudahan akses melalui beberapa media pelaporan dugaan fraud dengan tetap mengutamakan kerahasiaan dan memberikan jaminan perlindungan terhadap Pelapor.

PERLINDUNGAN BAGI WHISTLEBLOWER

Setiap pelapor akan diberikan jaminan perlindungan dari Perseroan di mana identitas pelapor (nama, alamat, nomor telepon, surel, dan unit kerja/perusahaan) akan dijaga kerahasiaannya. Selain itu, pelapor diperbolehkan untuk tidak mencantumkan identitas (anonim).

PENANGANAN DAN PIHAK PENGELOLA PENGADUAN

Divisi Audit Internal merupakan Unit Kerja terkait yang mengelola pengaduan di mana laporan yang diterima oleh Perseroan akan diteruskan ke Direktur Utama kemudian ditindaklanjuti oleh unit kerja terkait tersebut. Bilamana diperlukan maka unit kerja terkait tersebut akan melakukan investigasi lebih lanjut.

Perseroan juga telah memiliki pedoman dan prosedur operasional pengelolaan WBS, dengan maksud untuk memberikan pedoman kerja bagi divisi dan unit kerja terkait lainnya, sehingga aktivitas penanganan pelaporan dugaan fraud melalui media WBS yang tersedia dapat dilakukan sesuai dengan standar proses yang telah ditetapkan dan

The occurrence of fraud caused by practices of corruption, collusion and nepotism shall cause losses and affect the image of the Company. This shall also interfere work productivity and the Company's overall business continuity.

Therefore, the Company is committed to providing a reporting system facility for employees who wish to submit reports of suspected violations related to fraud, known as the Whistleblowing System (WBS). This facility can be used by all stakeholders in helping the Company improve the quality of GCG.

In order to further encourage employee participation in reporting, preventing and handling fraud-related violations effectively and efficiently, the Company has also increased the ease of access through several media for reporting suspected fraud by still prioritizing confidentiality and providing guaranteed protection for Reporters.

PROTECTION FOR WHISTLEBLOWER

Each reporter shall be given a guarantee of protection from the Company in which the identity of the reporter (name, address, telephone number, email, and work unit/company) shall be kept confidential. In addition, whistleblowers are allowed not to include their identity (anonymous).

COMPLAINT HANDLING AND MANAGEMENT

The Internal Audit Division is a related Work Unit that manages complaints in which reports received by the Company will be forwarded to the President Director and then followed up by the related work unit. If necessary, the related work unit shall carry out further investigations.

The Company also has operational guidelines and procedures for WBS management, with the aim of providing work guidelines for divisions and other related work units, so that activities for handling reports of suspected fraud through the available WBS media shall be carried out in accordance with established and well documented process standards.

terdokumentasikan dengan baik. Penyampaian laporan dugaan pelanggaran terkait fraud dapat dilakukan melalui surat, surat elektronik, situs web, dan telepon.

PENANGANAN PENGADUAN

Hingga 31 Desember 2025, Perseroan tidak menerima laporan pengaduan pelanggaran yang dilakukan oleh insan Perseroan.

Submission of reports on suspected violations related to fraud shall be made by mail, electronic mail, website, and telephone.

COMPLAINT HANDLING

Until the end of 2025, the Company did not receive any reports of complaints of violations committed by the Company's personnel.

KEBIJAKAN PENGUNGKAPAN INFORMASI

Information Disclosure Policy

Pengungkapan informasi kepemilikan saham di Perseroan seluruhnya telah dilaksanakan melalui berbagai media, antara lain Laporan Tahunan, Laporan Keuangan, situs web Perseroan, serta situs milik Bursa Efek Indonesia.

Perseroan senantiasa memastikan transparansi dalam penyampaian informasi kepemilikan saham Dewan Komisaris dan Direksi dilaksanakan sesuai dengan ketentuan yang diatur dalam POJK No. 11/POJK.04/2017 tentang Laporan Kepemilikan atas Setiap Perubahan Kepemilikan Saham Perusahaan Terbuka.

The disclosure of information on share ownership in the Company has been entirely carried out through various media, including the Annual Report, Financial Statements, the Company's website, and the website of the Indonesia Stock Exchange.

The company ensures that transparency in the delivery of information on share ownership of the Board of Commissioners and the Board of Directors is always carried out in accordance with the provisions stipulated in POJK No. 11/POJK.04/2017 concerning Ownership Report on Any Changes in Share Ownership of Public Companies.



The background of the entire page is a composite image. In the lower-left foreground, a person's hands are shown pouring white rice from a clear plastic bag into a brown cardboard box. Below the box, a portion of a solar panel is visible. The rest of the background is a blurred, high-angle view of a vast solar farm with rows of panels stretching into the distance under a bright, hazy sky.

6 > >

LAPORAN KEBERLANJUTAN
Sustainability Report

LAPORAN KEBERLANJUTAN

Sustainability Report

STRATEGI KEBERLANJUTAN

Perseroan memiliki tekad yang kuat untuk menjadikan kinerja berkelanjutan sebagai pilar utama yang mendukung upaya Perseroan dalam memberikan nilai tambah kepada semua pihak terlibat serta menjaga kelangsungan bisnisnya.

Perseroan selalu menyadari peran penting dari para pemangku kepentingan yang terlibat dan menempatkannya sebagai fokus utama dalam operasionalnya di sektor industri teknologi informasi. Fokus utama Perseroan adalah meningkatkan berbagai aspek terkait dengan para pemangku kepentingan, termasuk pelayanan dan produk berkualitas, perlindungan lingkungan, kesehatan dan keselamatan kerja, serta tanggung jawab sosial perusahaan melalui implementasi strategi dan kebijakan yang relevan.

Upaya untuk meningkatkan berbagai aspek tersebut menjadi bagian integral dari rencana keberlanjutan Perseroan yang telah menjadi komponen penting dalam strategi bisnisnya. Dengan dukungan kolaborasi seluruh personel, Perseroan bertahap mewujudkan komitmennya terhadap kinerja berkelanjutan dengan tujuan akhir untuk mencapai Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (Sustainable Development Goals/SDGs).

IKHTISAR KINERJA ASPEK KEBERLANJUTAN

Performance Highlights of Sustainability

KETERANGAN	2025	2024	2023	Satuan/Unit	DESCRIPTION
ASPEK EKONOMI					ECONOMIC ASPECTS
Kuantitas Produk/Jasa yang Dijual		-	-	Unit Produk/Jasa Product /Service Unit	Quantity of Sold Products/ Services
Penjualan		9.016	14.775	Juta Rp/million rp	Sales
Laba (Rugi) Tahun Berjalan		-	-	Juta Rp/million rp	Profit (Loss) for the Year
ASPEK LINGKUNGAN					ENVIRONMENT ASPECTS
Penggunaan Listrik		43.924.434	48.561.086	kWh	Use of Electricity
ASPEK SOSIAL					SOCIAL ASPECTS
Jumlah Karyawan		11	26	Orang/People	Total Employees
Jumlah Program CSR		-	-	Juta Rp/million rp	Total of CSR Programs

SUSTAINABILITY STRATEGY

The Company is strongly committed to making sustainable performance a core pillar supporting its efforts to add value to all stakeholders and maintain business continuity.

The Company consistently recognizes the crucial role of stakeholders involved and places them as the primary focus in its operations in the information technology industry. The Company's main focus is on enhancing various aspects related to stakeholders, including providing quality services and products, environmental protection, health and safety at work, and corporate social responsibility through the implementation of relevant strategies and policies.

Efforts to enhance these various aspects are integral parts of the Company's sustainability plan, which has become a critical component of its business strategy. With the collaborative support of all personnel, the Company progressively fulfills its commitment to sustainable performance with the ultimate goal of achieving the Sustainable Development Goals (SDGs).

PROFIL PERUSAHAAN

Informasi mengenai profil Perseroan yang memuat penjelasan mengenai visi, misi, dan nilai; alamat Perseroan; skala usaha yang mencakup total aset, jumlah karyawan, nama dan persentase pemegang saham; dan wilayah operasional seluruhnya dapat dilihat pada uraian-uraian dalam Bab "Profil Perusahaan"

COMPANY PROFILE

Information regarding the Company's profile which contains an explanation of the vision, mission, and values; company's address; business scale which includes total assets, number of employees, names and percentage of shareholders; and all operational areas can be seen in the descriptions in the "Company Profile"

TATA KELOLA KEBERLANJUTAN

Sustainability Governance

PENANGGUNG JAWAB PENERAPAN KINERJA BERKELANJUTAN

Seluruh insan Perseroan memiliki tanggung jawab penuh terhadap kinerja keberlanjutan secara menyeluruh. Semua pihak didorong untuk berkomitmen dan aktif terlibat dalam mencapai kinerja berkelanjutan yang konkret. Meskipun demikian, Perseroan juga menunjuk tim khusus yang bertanggung jawab secara langsung untuk menerapkan kinerja berkelanjutan secara optimal.

PARTY IN CHARGE FOR THE IMPLEMENTATION OF SUSTAINABLE PERFORMANCE

Every personnel of the Company bears full responsibility for comprehensive sustainability performance. All parties are encouraged to commit and actively participate in achieving tangible sustainability performance. Nevertheless, the company also designates a specialized team directly responsible for the optimal implementation of sustainability performance.

PENGEMBANGAN KOMPETENSI PENANGGUNG JAWAB PENERAPAN KINERJA BERKELANJUTAN

Di tahun 2025, Penanggung Jawab Penerapan Kinerja Berkelanjutan belum mengikuti program peningkatan kompetensi dalam bentuk pendidikan dan/atau pelatihan. Kendati belum ada pelatihan maupun pendidikan yang diikuti oleh Penanggung Jawab Penerapan Kinerja Berkelanjutan di tahun 2025, Perseroan tetap berkomitmen untuk mendukung peningkatan kualitas kinerja Direksi di masa mendatang.

COMPETENCY DEVELOPMENT OF RESPONSIBLE PARTIES FOR SUSTAINABLE PERFORMANCE IMPLEMENTATION

In 2025, the Sustainable Performance Implementation Supervisor has not participated in any competency enhancement programs through education and/or training. Despite the lack of training or education undertaken by the Sustainable Performance Implementation Supervisor in 2025, the Company remains committed to supporting the improvement of the Board of Directors' performance quality in the future.

PENILAIAN RISIKO ATAS PENERAPAN KINERJA BERKELANJUTAN

Berbagai risiko yang diidentifikasi oleh Perseroan dalam menjalankan aktivitas usaha turut memberikan pengaruh pada upaya Perseroan menghadirkan kinerja keberlanjutan. Selain berpotensi memberikan efek pada aktivitas operasional, risiko-risiko tersebut juga berpotensi berpengaruh pada kinerja keberlanjutan Perseroan. Informasi mengenai risiko Perseroan yang telah diidentifikasi, dikelola, dan ditangani melalui mitigasi yang tepat dapat dilihat pada uraian dalam Bab "Tata Kelola Perusahaan" di bagian "Sistem Manajemen Risiko"

RISK ASSESSMENT ON THE IMPLEMENTATION OF SUSTAINABLE PERFORMANCE

Various risks identified by the Company in carrying out business activities also have an influence on the Company's efforts to deliver sustainable performance. Besides from giving the potential effect on operational activities, these risks also have the potential to affected the Company's sustainability performance. The information regarding the Company's risks that have been identified, managed, and handled through appropriate mitigation are able to be seen in the description in the "Corporate Governance" Chapter in the "Risk Management System"

HUBUNGAN DENGAN PEMANGKU KEPENTINGAN

STAKEHOLDERS RELATIONS

NO.	PEMANGKU KEPENTINGAN STAKEHOLDERS	METODE PELIBATAN METHOD OF ENGAGING	ISU DAN PERTIMBANGAN TERKAIT RELATED ISSUES AND CONSIDERATIONS
1.	Regulator	• Pelaporan wajib yang sesuai kebijakan yang berlaku • Sosialisasi terkait pemberlakuan kebijakan terbaru maupun perubahan dan pembaharuan kebijakan • Mandatory reporting in accordance with applicable policies • Socialization related to the implementation of the latest policies as well as changes and renewals of policies	• Pemenuhan kewajiban yang telah ditentukan dalam ketentuan yang berlaku • Pemenuhan kepatuhan pada peraturan • Perwujudan relasi kemitraan dalam menciptakan komitmen keberlanjutan • Compliance of obligations that have been determined in the applicable provisions • Compliance with regulations • Realization of partnership relationships in creating sustainability commitments
2.	Investor & Pemegang Saham Investors & Shareholders	• RUPS (RUPST dan RUPSLB) • Penyajian informasi mengenai laporan keuangan di media cetak • Laporan Tahunan dan Laporan Keberlanjutan • GMS (AGMS and EGMS) • Presentation of information regarding financial reports in print media • Annual and Sustainability Report	• Perubahan yang terjadi dalam Perseroan (Manajemen, Anggaran Dasar, dan/atau Aksi Korporasi) • Informasi mengenai kinerja Perseroan • Kestinambungan usaha dan pertumbuhannya • Realisasi penerapan Tata Kelola Perusahaan • Changes that occur within the Company (Management, Articles of Association, and/or Corporate Action) • Information regarding the Company's performance • Business continuity and growth • Realization of the implementation of Good Corporate Governance
3.	Karyawan Employees	• Program peningkatan kompetensi • Perjanjian Kerja Bersama (PKB) • Pemanfaatan media internal • Competency improvement program • Collective Labor Agreement • Utilization of internal media	• Peran karyawan dalam keberlanjutan Perseroan • Keamanan, kesehatan, dan keselamatan karyawan • Pemenuhan kesejahteraan • Remunerasi yang sesuai • Pengembangan karier • Sarana K3 • Pengembangan diri (program kompetensi) • Kualitas hubungan industrial • The role of employees in the Company's sustainability • Employee safety, health and safety • Fulfillment of welfare • Appropriate remuneration • Career development • OHS Facilities • Self development (competency program) • Industrial relations quality
4.	Pelanggan Customers	• Situs web • Informasi dalam media cetak • Layanan konsumen • Survei kepuasan pelanggan • Website • Information in Print Media • Customer service • Customer satisfaction survey	• Informasi mengenai produk dan jasa Perseroan • Laporan aduan atas produk dan jasa Perseroan • Peningkatan kualitas produk dan jasa Perseroan • Information about the Company's products and services • Complaint reports on the Company's products and services • Quality enhancement of the Company's products and services
5.	Masyarakat Public	• Pelaksanaan Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan (TJSL) • Implementation of Social and Environmental Responsibility	• Kepercayaan kepada Perseroan • Manfaat dan nilai tambah bagi masyarakat • Trust in the Company • Benefits and added value for the community

PERMASALAHAN TERHADAP PENERAPAN KEUANGAN BERKELANJUTAN

Dalam upaya menerapkan kinerja keuangan berkelanjutan, Perseroan menghadapi kendala dan tantangan, termasuk keterbatasan pemahaman mengenai kinerja berkelanjutan dan kebutuhan adaptasi yang cukup tinggi dari seluruh insan Perseroan. Keterbatasan pemahaman, pengetahuan, dan proses implementasi kinerja berkelanjutan yang masih pada tahap awal menjadi tantangan bagi Perseroan yang perlu diatasi dengan cermat.

KINERJA KEBERLANJUTAN Sustainability Performance

KOMITMEN DAN UPAYA PERSEROAN MEMBANGUN BUDAYA KEBERLANJUTAN

Untuk mencapai tingkat kinerja keberlanjutan yang diharapkan, pentingnya menerapkan budaya keberlanjutan di lingkungan kerja suatu organisasi menjadi sangat relevan. Oleh karena itu, Perseroan berkomitmen sepenuhnya dan berupaya keras untuk membangun budaya keberlanjutan.

Komitmen dan usaha Perseroan dimulai dengan menyosialisasikan budaya dan kinerja keberlanjutan ke semua jajaran. Perseroan memastikan semua insan dapat memahami dan mengerti aspek-aspek terkait kinerja keberlanjutan serta mampu menerapkannya dalam menjalankan tugas dan tanggung jawab mereka masing-masing. Perseroan berupaya membina setiap lapisan di dalam organisasi agar selalu memprioritaskan penerapan kinerja keberlanjutan, baik dari segi ekonomi, lingkungan, maupun aspek sosial, baik itu di dalam maupun di luar organisasi.

KINERJA EKONOMI

Perseroan di tahun 2025 telah mengupayakan kinerja terbaiknya dalam meraih peluang dan menjaga keberlangsungan melalui pencapaian target.

Informasi mengenai perbandingan kinerja Perseroan yang berhasil dicapai dengan target yang telah disusun, dapat dilihat pada uraian dalam Bab "Analisis dan Pembahasan Manajemen"

KINERJA LINGKUNGAN

Perseroan menyadari pentingnya pengelolaan aspek lingkungan sebagai bagian dari komitmen terhadap keberlanjutan usaha. Meskipun kegiatan operasional Perseroan tidak memiliki dampak langsung yang signifikan terhadap lingkungan, Perseroan tetap berupaya menerapkan prinsip-prinsip pengelolaan lingkungan secara bertanggung jawab dalam setiap aktivitas operasional.

Dalam menjalankan kegiatan usahanya, Perseroan berfokus pada efisiensi penggunaan sumber daya, termasuk pengelolaan energi dan penggunaan kertas secara bijak. Perseroan mendorong penerapan digitalisasi proses kerja untuk mengurangi penggunaan kertas (paperless), serta mengoptimalkan penggunaan perangkat teknologi yang hemat energi guna menekan konsumsi listrik di lingkungan kerja.

CHALLENGES IN IMPLEMENTATION OF SUSTAINABLE FINANCE

In the effort to implement sustainable finance performance, the Company encounters obstacles and challenges, including limited understanding of sustainable performance and a high need for adaptation from all members of the Company. The limitations in understanding, knowledge, and the early-stage implementation process of sustainable performance pose specific challenges for the Company that need to be carefully addressed.

THE COMPANY'S COMMITMENT AND EFFORTS TO BUILD A SUSTAINABILITY CULTURE

To achieve the expected level of sustainable performance, the importance of implementing a sustainability culture in the workplace of an organization becomes highly relevant. Therefore, the Company is fully committed and diligently strives to establish a sustainability culture.

The Company's commitment and efforts begin with the socialization of the culture and performance of sustainability throughout all levels. The Company ensures that all individuals can comprehend and understand the aspects related to sustainable performance and can apply them in fulfilling their respective duties and responsibilities. The Company endeavors to nurture every layer within the organization to consistently prioritize the implementation of sustainable performance, encompassing economic, environmental, and social aspects, both internally and externally.

ECONOMIC PERFORMANCE

In 2025, the Company has strived for its best performance in seizing opportunities and maintaining sustainability through achieving targets.

The information regarding the comparison of the Company's performance that has been achieved with the targets is able to be seen in the description of the "Management Analysis and Discussion"

ENVIRONMENTAL PERFORMANCE

The Company recognizes the importance of environmental management as part of its commitment to business sustainability. Although the Company's operational activities do not have a significant direct impact on the environment, it continues to implement responsible environmental management principles in all aspects of its operations.

In carrying out its business activities, the Company focuses on efficient use of resources, including energy management and prudent paper usage. The Company promotes the digitalization of work processes to reduce paper consumption (paperless initiatives), and optimizes the use of energy-efficient technology to minimize electricity usage within the workplace.

Selain itu, Perseroan juga memperhatikan pengelolaan limbah, khususnya limbah elektronik (e-waste), dengan memastikan bahwa perangkat yang sudah tidak digunakan dikelola sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Perseroan berupaya bekerja sama dengan pihak ketiga yang memiliki kompetensi dalam pengelolaan limbah elektronik untuk meminimalkan dampak terhadap lingkungan.

KINERJA SOSIAL

KOMITMEN MEMBERIKAN PRODUK DAN LAYANAN TERBAIK BAGI PELANGGAN

Kemampuan Perseroan untuk senantiasa memberikan nilai tambah bagi pemangku kepentingan dan menjaga keberlanjutan bisnis didorong oleh dukungan, kepercayaan, dan loyalitas pelanggan. Oleh karena itu, Perseroan selalu menempatkan prioritas tertinggi dalam memberikan produk dan layanan terbaik kepada pelanggan. Setiap produk dan layanan yang disediakan oleh Perseroan melalui evaluasi keamanan dan kualitas sehingga pelanggan dapat percaya sepenuhnya pada Perseroan dan memilihnya sebagai pilihan utama untuk memenuhi kebutuhan hasil tambang yang berkualitas.

KESETARAAN KESEMPATAN BEKERJA

Kesetaraan di lingkungan kerja Perseroan diwujudkan melalui pemberian kesempatan kerja yang sama kepada semua calon karyawan dan peningkatan peluang pengembangan karier bagi karyawan yang sudah bergabung dengan Perseroan. Dalam perekrutan calon karyawan, setiap individu memiliki peluang yang setara untuk menjadi bagian dari Perseroan, dengan proses seleksi yang berfokus pada pertimbangan seperti kesesuaian dengan jabatan, latar belakang keahlian, pengalaman, dan kompetensi yang dimiliki. Perseroan menegaskan komitmennya untuk tidak melakukan seleksi secara diskriminatif berdasarkan suku, agama, ras, dan antar golongan.

Selain itu, dalam hal pengembangan karier, semua karyawan memiliki peluang yang setara untuk meraih kemajuan karier sesuai dengan kebutuhan jabatan dan keterampilan yang relevan dengan jabatan tersebut.

KOMITMEN PENCEGAHAN TENAGA KERJA ANAK DAN TENAGA KERJA PAKSA

Seluruh operasional bisnis Perseroan dijalankan dengan mematuhi pada peraturan yang berlaku, termasuk ketentuan

In addition, the Company pays close attention to waste management, particularly electronic waste (e-waste), by ensuring that obsolete equipment is handled in accordance with applicable regulations. The Company also seeks to collaborate with competent third parties in managing electronic waste to minimize environmental impact.

SOCIAL PERFORMANCE

COMMITMENT TO PROVIDING THE BEST PRODUCTS AND SERVICES FOR CUSTOMERS

The company's ability to consistently provide added value to stakeholders and sustain its business is driven by the support, trust, and loyalty of the customers. Therefore, the company always prioritizes delivering the best products and services to the customers. Every product and service provided by the company undergoes safety and quality evaluations, ensuring that customers can fully trust the company and choose it as their primary option for meeting their needs for quality mining products.

EQUALITY IN EMPLOYMENT OPPORTUNITY

Equality in the Company's workplace is realized through providing equal job opportunities to all prospective employees and enhancing career development opportunities for those who are already part of the Company. In the recruitment of prospective employees, every individual has an equal opportunity to become part of the company, with the selection process focusing on considerations such as suitability for the position, background expertise, experience, and possessed competencies. The Company emphasizes its commitment to avoiding discriminatory selection based on ethnicity, religion, race, and social groups.

Furthermore, regarding career development, all employees have equal opportunities to advance their careers according to the needs of positions and skills relevant to those positions.

COMMITMENT TO PREVENTION OF CHILD LABOR AND FORCED LABOR

The entire business operations of the Company are conducted in compliance with applicable regulations, including

terkait penggunaan tenaga kerja. Perseroan hanya merekrut Sumber Daya Manusia (SDM) yang telah memenuhi ketentuan yang berlaku pada internal Perseroan dan kebijakan pemerintah, termasuk memastikan bahwa usia minimum pekerja sudah sesuai dengan ketentuan untuk mencegah pemanfaatan tenaga kerja anak di lingkungan Perseroan. Maka dari itu, Perseroan menjamin bahwa seluruh staf memiliki usia minimum 18 tahun dan hanya menerima pelamar yang telah mencapai usia tersebut.

Selain itu, Perseroan memastikan bahwa tidak ada pemaksaan dalam penggunaan tenaga kerja. Semua karyawan telah membaca, mengevaluasi, memahami kontrak kerja, dan Perseroan memastikan agar semua staf telah memahami sepenuhnya untuk dapat bekerja secara sukarela sesuai dengan kebijakan yang tercantum dalam kontrak kerja. Perseroan juga berkomitmen untuk tidak melanggar Hak Asasi Manusia dalam merekrut staf dan mengecualikan praktik eksploitasi terhadap para staf.

KEBIJAKAN REMUNERASI KARYAWAN

Tanggung jawab Perseroan untuk memberikan imbal jasa yang sesuai kepada staf dipenuhi dengan senantiasa memberikan remunerasi dengan jumlah yang tepat, sesuai dengan beban kerja dan jabatan, serta mematuhi kebijakan pengupahan dari pemerintah. Oleh karena itu, Perseroan menyusun skema remunerasi yang tepat dan sesuai dengan keadaan Perseroan, perbandingan dengan industri sejenis, serta sesuai dengan kebijakan yang berlaku.

Perseroan juga telah memenuhi ketentuan yang ditetapkan dalam Upah Minimum Provinsi (UMP) dengan memberikan imbal jasa yang lebih tinggi dari upah minimal yang ditetapkan dalam UMP.

MENGEDEPANKAN LINGKUNGAN KERJA YANG LAYAK DAN AMAN

Kegiatan operasional Perseroan berorientasi pada lapangan sehingga sangat diperlukan adanya lingkungan kerja yang layak dan aman bagi seluruh staf. Langkah Perseroan dalam membangun lingkungan kerja yang layak, aman, dan kondusif bagi staf direalisasikan dalam bentuk penyediaan sarana dan prasarana keselamatan, pemantauan pelaksanaan operasional secara efektif, penyesuaian lingkungan kerja dengan perkembangan bisnis, dan mengevaluasi secara berkala aspek keselamatan kerja di lapangan.

provisions related to labor utilization. The Company only recruits Human Resources (HR) who meet the requirements set by the Company's internal standards and government policies, ensuring that the minimum age of workers is in accordance with regulations to prevent the exploitation of child labor within the Company. Therefore, the Company guarantees that all employees are at least 18 years old and only accepts applicants who have reached this age.

Furthermore, the Company ensures that there is no coercion in the use of labor. All employees have read, evaluated, and understood their employment contracts, the Company also ensures that all employees fully comprehend the terms to work voluntarily in accordance with the policies stated in the employment contracts. The Company is also committed to not violating Human Rights in recruiting employees and excludes any practices of exploitation against its employees.

EMPLOYEE REMUNERATION POLICY

The Company's responsibility to provide appropriate remuneration to employees is fulfilled by always providing remuneration at the right amount in accordance with the workload and position, and complying with the government's wage policy. Therefore, the Company prepares a remuneration scheme that is appropriate and in accordance with the Company's circumstances, comparison with similar industries, and in accordance with applicable policies.

The company has also complied with the provisions stipulated in the Provincial Minimum Wage by providing a higher remuneration than the minimum wage stipulated in the Provincial Minimum Wage

PRIORITIZING A DECENT AND SAFE WORK ENVIRONMENT.

The Company's operational activities are field-oriented, making it crucial to establish a suitable and safe working environment for all employees. The company's steps in creating a decent, safe, and conducive work environment for employees are implemented through the provision of safety facilities and infrastructure, effective monitoring of operational implementation, adapting the work environment to business developments, and regularly evaluating occupational safety aspects in the field.

DAMPAK OPERASI BAGI MASYARAKAT SEKITAR WILAYAH OPERASIONAL

Hingga akhir tahun 2023, Perseroan tidak menemukan adanya dampak operasi yang mempengaruhi kehidupan masyarakat umum yang berada di sekitar wilayah operasional. Perseroan berupaya untuk menjaga dan mempertahankan hal ini agar keberlanjutan Perseroan dapat tercapai dan kehadiran Perseroan di tengah masyarakat dapat selalu memberikan manfaat dan nilai tambah.

PENGADUAN DARI MASYARAKAT

Hingga akhir tahun 2023, Perseroan mencatat tidak ada pengaduan yang diberikan masyarakat terkait aktivitas operasional dan proses bisnis Perseroan.

PROGRAM TANGGUNG JAWAB SOSIAL PERUSAHAAN

EVALUASI KEAMANAN PRODUK DAN LAYANAN

Dalam rangka menghadirkan produk dan layanan berkualitas, Perseroan mengevaluasi sisi keamanan seluruh produk dan layanan yang diberikan kepada pelanggan. Evaluasi dilakukan dalam bentuk pemeriksaan seluruh produk dan layanan dengan teratur dan Perseroan menjaga agar seluruh produk dan layanan yang diberikan sudah dipastikan keamanannya.

DAMPAK DARI PRODUK DAN LAYANAN

Sampai dengan 31 Desember 2025, produk dan layanan Perseroan tidak menimbulkan dampak negatif yang merugikan pelanggan maupun masyarakat. Perseroan berkomitmen untuk mengawasi mutu seluruh produk dan layanannya agar tidak memberikan pengaruh negatif yang berpotensi mengurangi kepercayaan pelanggan dan masyarakat pada Perseroan.

SURVEI KEPUASAN PELANGGAN

Sepanjang tahun 2025, Perseroan belum menjalankan aktivitas survei kepuasan pelanggan.

Mekanisme yang dimiliki Perseroan untuk mengetahui masukan, kritik, dan aspek-aspek terkait kepuasan dalam hal bisnis Perseroan dari seluruh pihak adalah dengan melalui sarana kontak Perseroan seperti nomor telepon, email, dan situs web. Melalui sarana tersebut, Perseroan dapat meninjau kembali masukan, kritik, hingga kepuasan yang diberikan untuk kemudian menjadi bahan evaluasi dalam memperbaiki dan menyempurnakan bisnis yang dijalankan Perseroan.

IMPACT OF OPERATIONS FOR COMMUNITIES AROUND THE OPERATIONAL AREA

Until the end of 2023, the Company did not find any operational impacts that affect the lives of the general public around the operational areas. The Company strives to maintain this issue, so that the Company's sustainability is able to be achieved and the Company's presence in the community is able to always provide benefits and added value.

PUBLIC COMPLAINTS

Until the end of 2023, the Company noted that there were no complaints from the public regarding the Company's operational activities and business processes.

CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY PROGRAM

PRODUCT AND SERVICE SAFETY EVALUATION

In order to provide quality products and services, the Company evaluates the safety side of all products and services provided to customers. Evaluation is carried out in the form of regular inspection of all products and services and the Company ensures that all products and services provided are safe.

IMPACT OF PRODUCTS AND SERVICES

As of December 31, 2025, the Company's products and services do not have a negative impact that harms customers or society. The Company is committed to monitoring the quality of all its products and services, accordingly it is not to have a negative influence that has the potential to reduce customer and public trust in the Company.

CUSTOMER SATISFACTION SURVEY

During 2025, the Company has not been carried out customer satisfaction survey activities.

The Company's mechanism to obtain suggestion, criticism, and such aspects related to satisfaction in terms of the Company's business from all parties is through the Company's contact facilities such as via telephone, emails, and website. Through these facilities, the Company is able to review the suggestion, criticism, and satisfaction given to become such evaluation material in improving and accomplishing the Company's business.

LEMBAR UMPAN BALIK

Feedback Form

Terima kasih atas kesediaannya membaca Laporan Keberlanjutan PT Techno9 Indonesia Tbk Tahun 2025.

Kami mohon partisipasi seluruh pihak untuk membantu kami meningkatkan kualitas laporan dengan mengisi Lembar Umpan Balik ini dan mengirimkannya kembali kepada kami. Kami menghargai seluruh masukan, saran, dan kritik yang diberikan atas Laporan Keberlanjutan ini.

Thank you for your willingness in reading the 2025 PT Techno9 Indonesia Tbk Sustainability Report.

We would like to request the participation of all parties to help us improve the quality of the report by filling out this Feedback Sheet and sending it back to us. We appreciate all input, suggestions, and criticisms given to this Sustainability Report.

DATA PROFIL ANDA

YOUR PROFILE DATA

Nama (opsional) Name (optional)	
Usia Age	
Institusi/Perusahaan Institution/Corporate	
Surel Email	

KELOMPOK PEMANGKU KEPENTINGAN

STAKEHOLDERS GROUP

☐ Regulator	☐ Lembaga Swadaya Masyarakat (LSM) Non-Governmental Organization (NGO)	☐ Lain-lain Other
☐ Pemegang Saham/ Investor Shareholder/investor	☐ Industri Swasta Private Industry	
☐ KaryawanStaff	☐ Media Massa Press Media	
☐ Pemasok/Vendor/Mitra Bisnis Supplier/Vendor/Business Partner	☐ Masyarakat/Komunitas Public/Community	

PENILAIAN ATAS LAPORAN BERKELANJUTAN
ASSESSMENT OF SUSTAINABILITY REPORT

Informasi material dan lengkap telah tersaji dalam Laporan Keberlanjutan ini.
Material and complete information has been presented in this Sustainability Report
☐ Ya | Yes ☐ Tidak | No

Informasi di dalam Laporan Keberlanjutan ini sudah jelas dan mudah dipahami.
The information in this Sustainability Report is clear and convenient to understand.
☐ Ya | Yes ☐ Tidak | No

Informasi yang dibutuhkan dapat ditemukan dalam Laporan Keberlanjutan ini.
The required information is able to be found in this Sustainability Report.
☐ Ya | Yes ☐ Tidak | No

Informasi dalam Laporan Keberlanjutan ini sudah disampaikan secara transparan.
The information in this Sustainability Report has been presented in a transparent manner.
☐ Ya | Yes ☐ Tidak | No

Silakan sampaikan masukan dalam bentuk saran hingga kritik atas Laporan Keberlanjutan pada kotak di bawah ini:
Please write down your input in the form of suggestions to criticism of the Sustainability Report in the box below:

Terima kasih atas partisipasinya dalam mendukung peningkatan kualitas Laporan Keberlanjutan ini
melalui pengisian Lembar Umpan Balik.
Silakan kirimkan kembali Lembar Umpan Balik ini kepada kami melalui:

you for your participation in supporting the improvement of the quality of this Sustainability Report
through filling out the Feedback Sheet.
Please re-submit this Feedback Sheet to us via:

PT Techno9 Indonesia Tbk
Komplek Rukan Food City
Jl. Green Lake City Boulevard No.109, Duri Kosambi,
Kecamatan Cengkareng, Kota Jakarta Barat,
Daerah Khusus Ibukota Jakarta, 11750

Telp : (+6221) 3876 4108
Email : info@techno9indonesia.com

**SURAT PERNYATAAN ANGGOTA DEWAN KOMISARIS DAN DIREKSI TENTANG
PERTANGGUNGJAWABAN ATAS LAPORAN TAHUNAN DAN LAPORAN KEBERLANJUTAN 2025 PT TECHNO9 INDONESIA TBK
STATEMENT OF THE BOARDS OF COMMISSIONERS AND DIRECTORS ON THE RESPONSIBILITY OF
2025 ANNUAL REPORT AND SUSTAINABILITY REPORT OF PT TECHNO9 INDONESIA TBK**

Kami yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan bahwa
semua informasi dalam Laporan Tahunan dan Laporan Keberlanjutan PT Techno9 Indonesia Tbk tahun 2025 telah dimuat secara
lengkap, dan kami bertanggung jawab penuh atas kebenaran isi laporan tahunan Perseroan.

We, the undersigned, declare that all the information contained in the 2025 Annual Report and Sustainability Report of
PT Techno9 Indonesia Tbk is comprehensively presented, and we are fully responsible
for the accuracy of the Company's annual report.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenarnya
This statement has been made truthfully to the best of our knowledge

Jakarta, 29 Juni 2026
Jakarta, June 29 2026

**DEWAN KOMISARIS
The Board of Commissioners**



POH KAY PING
Komisaris Utama
President Commissioner



NOPRIAN FADLI
Komisaris
Commissioner



**VENANTIUS AGUNG PASSINORAGA,
SE, MM, AK.**
Komisaris Independen
Independent Commissioner

**DIREKSI
The Board of Directors**



TEO BEE CHENG
Direktur Utama
President Director



IRWAN DHARMA KUSUMA, S.KOM.
Direktur
Director



BOAS P. PANJAITAN
Direktur
Director



KOH HUI LING
Direktur
Director



7 > >

LAPORAN KEUANGAN

Financial Report





PT Techno9 Indonesia Tbk
Komplek Green Lake City, Rukan Food City
No.109 Duri kosambi, Cengkareng
West Jakarta,
Jakarta

Telp.: +6221 – 3876 4108
Email: info@techno9indonesia.com

www.techno9indonesia.com/